

# Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

## Commission paritaire 3070000: entreprises de courtage et agences d'assurances

En vigueur au 01/02/2008 (Dernière actualisation de la page 03/02/2015)

### 1. REGIME (sur base hebdomadaire): 37h30

#### 1.1. : Barèmes

Par dérogation aux dispositions des barèmes ci-dessous, la rémunération des employés embauchés après l'âge de départ normal de leur catégorie est égale, lors de leur entrée en service, à la rémunération mensuelle minimum prévue pour l'âge normal de départ de la catégorie augmentée de 80% de la différence entre cette rémunération et celle correspondant à l'âge et à la catégorie des intéressés.

Cette méthode de calcul peut être appliquée à ces employés pendant une durée maximale d'un an.

Après cette période, ces employés reçoivent la rémunération mensuelle minimum afférente à leur âge et à leur catégorie.

Si l'âge réel des employés dépasse l'âge maximum du barème de rémunérations de la catégorie, c'est celui-ci qui est pris en considération.

#### 1.1.1. : Personnel d'exécution (Employés)

Lorsqu'il y a cumul de fonctions, il est tenu compte, pour la fixation de la rémunération, du temps consacré à chacune des fonctions remplies par l'employé.

A leur engagement les travailleurs/euses seront rémunérés selon la catégorie de la fonction qu'ils exerceront. Cependant, durant la période d'essai et/ou de formation (max. 12 mois), le salaire minimum mensuel pourra être calculé à un taux 90%.

Les travailleurs/euses engagés avant 21 ans seront payés au taux dégressif de 5%, par année soustraite, du salaire minimum mensuel de départ de la catégorie correspondante à leur fonction.

Entre l'âge de 21 ans et l'âge normal de départ de la catégorie considérée, le salaire minimum mensuel s'obtient en enlevant autant de fois 1% au salaire minimum mensuel de départ qu'il y a d'années de différence entre ces âges.

| AGES | CATEGORIE                     |                               |                               |                               |
|------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
|      | 1                             | 2                             | 3                             | 4                             |
|      | Age normal de départ : 21 ans | Age normal de départ : 22 ans | Age normal de départ : 24 ans | Age normal de départ : 26 ans |
| 16   | 982.36                        | 1038.58                       |                               |                               |
| 17   | 1047.85                       | 1107.82                       |                               |                               |
| 18   | 1113.34                       | 1177.05                       |                               |                               |
| 19   | 1178.83                       | 1246.29                       |                               |                               |
| 20   | 1244.32                       | 1315.53                       |                               |                               |
| 21   | 1309.81                       | 1370.92                       | 1455.69                       | 1525.08                       |

|    |         |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|---------|
| 22 | 1325.51 | 1384.77 | 1470.70 | 1541.14 |
| 23 | 1341.44 | 1405.58 | 1485.70 | 1557.19 |
| 24 | 1357.54 | 1426.63 | 1500.71 | 1573.24 |
| 25 | 1376.52 | 1448.03 | 1523.25 | 1589.30 |
| 26 | 1395.83 | 1468.32 | 1546.07 | 1605.35 |
| 27 | 1415.35 | 1488.85 | 1569.27 | 1637.46 |
| 28 | 1436.60 | 1509.71 | 1592.80 | 1648.67 |
| 29 | 1458.15 | 1532.35 | 1616.72 | 1711.93 |
| 30 | 1477.11 | 1555.36 | 1640.95 | 1754.74 |
| 31 | 1496.29 | 1575.58 | 1673.78 | 1798.61 |
| 32 | 1512.74 | 1596.06 | 1698.89 | 1843.59 |
| 33 | 1529.39 | 1613.59 | 1732.85 | 1880.47 |
| 34 | 1544.67 | 1631.33 | 1758.84 | 1918.06 |
| 35 | 1560.14 | 1647.67 | 1776.46 | 1956.43 |
| 36 | 1567.93 | 1655.91 | 1794.20 | 1985.75 |
| 37 | 1575.77 | 1664.18 | 1812.14 | 2015.54 |
| 38 | 1583.63 | 1672.51 | 1830.27 | 2045.80 |
| 39 | 1591.59 | 1680.89 | 1848.55 | 2066.23 |
| 40 | 1599.53 | 1689.26 | 1867.04 | 2086.91 |
| 41 | 1612.32 | 1697.74 | 1885.75 | 2107.78 |
| 42 | 1612.32 | 1714.69 | 1904.58 | 2128.82 |
| 43 | 1623.61 | 1714.69 | 1923.63 | 2150.12 |
| 44 | 1623.61 | 1731.84 | 1942.86 | 2171.66 |
| 45 | 1634.99 | 1731.84 | 1942.86 | 2193.37 |
| 46 | 1634.99 | 1749.19 | 1962.30 | 2237.24 |
| 47 | 1644.80 | 1749.19 | 1962.30 | 2237.24 |
| 48 | 1644.80 | 1766.65 | 1981.90 | 2265.18 |
| 49 | 1654.67 | 1766.65 | 1981.90 | 2265.18 |
| 50 | 1654.67 | 1784.33 | 2001.74 | 2290.10 |
| 51 | 1662.94 | 1784.33 | 2001.74 | 2290.10 |
| 52 | 1662.94 | 1802.19 | 2021.77 | 2315.29 |
| 53 | 1671.27 | 1802.19 | 2021.77 | 2315.29 |
| 54 | 1671.27 | 1820.19 | 2041.96 | 2340.78 |
| 55 | 1679.61 | 1820.19 | 2041.96 | 2340.78 |
| 56 | 1679.61 | 1838.40 | 2062.39 | 2364.18 |
| 57 | 1688.01 | 1838.40 | 2062.39 | 2364.18 |
| 58 | 1688.01 | 1856.79 | 2082.99 | 2387.82 |
| 59 | 1696.42 | 1856.79 | 2082.99 | 2387.82 |
| 60 | 1696.42 | 1875.33 | 2103.83 | 2411.70 |
| 61 | 1704.90 | 1875.33 | 2103.83 | 2411.70 |
| 62 | 1704.90 | 1894.08 | 2124.86 | 2435.80 |
| 63 | 1713.46 | 1894.08 | 2124.86 | 2435.80 |
| 64 | 1713.46 | 1913.07 | 2146.14 | 2460.18 |
| 65 | 1722.02 | 1913.07 | 2146.14 | 2460.18 |

### 1.1.2. : Personnel d'exécution (Ouvriers et ouvrières)

Les veilleurs de nuit, liftiers, garçons de courses, messagers et facteurs, s'ils n'ont pas la qualité d'employé jouissent à vingt et un ans de la rémunération minimum fixée pour les employés de la

première catégorie.

Cette liste n'est pas limitative.

Pour les ouvriers de moins de 21 ans, une dégressivité par année d'âge de 2,5% du barème est d'application.

### 1.1.3. : Personnel cadre d'exécution

Pour les employés nommés dans une catégorie de cadre avant l'âge normal de départ de la catégorie intéressée, la dégressivité par année d'âge est égale à 2,5%.

| AGES | CATEGORIE                     |                               |                               |
|------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
|      | Cadre inférieur               | Cadre moyen                   | Cadre supérieur               |
|      | Age normal de départ : 26 ans | Age normal de départ : 26 ans | Age normal de départ : 29 ans |
| 26   | 1689.92                       | 1856.28                       |                               |
| 27   | 1762.68                       | 1929.26                       |                               |
| 28   | 1835.58                       | 2001.90                       |                               |
| 29   | 1908.46                       | 2074.78                       | 2813.43                       |
| 30   | 1981.24                       | 2147.63                       | 2875.86                       |
| 31   | 2054.12                       | 2220.62                       | 2938.25                       |
| 32   | 2126.93                       | 2293.48                       | 3000.85                       |
| 33   | 2199.79                       | 2366.23                       | 3063.23                       |
| 34   | 2272.72                       | 2439.13                       | 3125.66                       |
| 35   | 2345.53                       | 2512.02                       | 3188.16                       |
| 36   | 2418.36                       | 2584.87                       | 3250.57                       |
| 37   | 2418.36                       | 2584.87                       | 3312.93                       |
| 38   | 2418.36                       | 2584.87                       | 3375.30                       |
| 39   | 2418.36                       | 2584.87                       | 3437.88                       |

### 1.1.4. : Inspecteurs

En première catégorie, entre les âges de vingt et un ans et de vingt-six ans, la rémunération mensuelle minimum s'obtient en enlevant autant de fois 1% à la rémunération mensuelle minimum prévue pour l'âge de vingt-six ans qu'il y a d'années de différences entre ces âges.

Pour les employés nommés dans les deuxième et troisième catégories avant l'âge normal de départ qui est fixé à vingt-six ans, la dégressivité par année d'âge est égale à 2,5%.

Les montants prévus dans les barèmes de rémunérations sont des minimums, fixe et commission compris, étant entendu que chaque mois ce minimum doit être payé à l'inspecteur sous réserve de régularisation, en fin d'année, de son compte commissions.

| AGES | CATEGORIE                     |                               |                               |
|------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
|      | 1                             | 2                             | 3                             |
|      | Age normal de départ : 26 ans | Age normal de départ : 26 ans | Age normal de départ : 26 ans |
| 26   | 1605.35                       | 1689.92                       | 1856.28                       |
| 27   | 1637.46                       | 1762.68                       | 1929.26                       |
| 28   | 1670.20                       | 1835.58                       | 2001.90                       |

|    |         |         |         |
|----|---------|---------|---------|
| 29 | 1711.93 | 1908.46 | 2074.78 |
| 30 | 1754.74 | 1981.24 | 2147.63 |
| 31 | 1798.61 | 2054.12 | 2220.62 |
| 32 | 1843.59 | 2126.93 | 2293.48 |
| 33 | 1880.47 | 2199.79 | 2366.23 |
| 34 | 1918.06 | 2272.72 | 2439.13 |
| 35 | 1956.43 | 2345.53 | 2512.02 |
| 36 | 1985.75 | 2418.36 | 2584.87 |
| 37 | 2015.54 | 2418.36 | 2584.87 |
| 38 | 2045.80 | 2418.36 | 2584.87 |
| 39 | 2066.23 | 2418.36 | 2584.87 |
| 40 | 2086.91 | 2418.36 | 2584.87 |
| 41 | 2107.78 | 2418.36 | 2584.87 |
| 42 | 2128.82 | 2418.36 | 2584.87 |
| 43 | 2150.12 | 2418.36 | 2584.87 |
| 44 | 2171.66 | 2418.36 | 2584.87 |
| 45 | 2193.37 | 2418.36 | 2584.87 |
| 46 | 2237.24 | 2418.36 | 2584.87 |