

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 1060200: industrie du beton

En vigueur au 01/02/2023 (Dernière actualisation de la page 17/02/2023)

Indexation de 2% en 2/2022.

Pour le présent barème salarial, les salaires des jeunes ont été supprimés, ce qui démontre la volonté de la commission d'offrir aux jeunes les mêmes possibilités salariales qu'aux travailleurs âgés. Par conséquent, la CCT n°50 du CNT n'est pas d'application.

1. RÉGIME HORAIRE (sur base hebdomadaire): 38h

1.1. SALAIRES HORAIRE: AUTRE QUE LES ETUDIANTS

Par "entrant", on entend : un ouvrier rangé dans les 3 premiers catégories, ayant au total moins de 6 mois d'ancienneté dans le secteur. L'entrant est formé dans sa fonction durant les 6 premiers mois de son embauche dans le secteur suivant le contenu du plan de formation en annexe au contrat de travail. Si ces conditions sont remplies, le salaire horaire peut être fixé durant maximum 6 mois de travail dans une entreprise du secteur à 90% de la rétribution prévue pour la catégorie correspondante dans l'entreprise. Après cette période la rémunération à 100% est d'application.

Catégorie	Ancienneté (mois)	
	0	6
Manoeuvres	16.6913	18.5459
Spécialisés 2ème catégorie	16.8088	18.6765
Spécialisés 1ème catégorie	17.0195	18.9106
Hommes de metier 2ème catégorie	19.3357	19.3357
Hommes de métier 1ème catégorie	19.9423	19.9423
Nettoyeur(euse)	16.5315	16.5315

1.2. SALAIRES HORAIRE: ETUDIANTS

	12.9821
--	---------