

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/04/2010 (Dernière actualisation de la page 28/01/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

| Ancien | Classe | | | | | | | | | |
|----------------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| neté (en années) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | |

| 0 | 1705.2 | 1864.6 | 1969.8 | 2075.0 | 2180.5 | 2285.7 | 2390.9 | 2502.7 |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 9 | 4 | 1 | 8 | 4 | 1 | 7 | 1 |
| 1 | 1737.2 | 1896.5 | 2001.7 | 2107.0 | 2212.4 | 2317.7 | 2438.7 | 2630.2 |
| | 3 | 8 | 3 | 2 | 8 | 5 | 1 | 9 |
| 3 | 1769.0 | 1928.4 | 2040.1 | 2145.5 | 2250.8 | 2387.7 | 2502.7 | 2757.9 |
| | 1 | 9 | 0 | 3 | 4 | 6 | 1 | 8 |
| 6 | 1800.7 | 1960.4 | 2088.1 | 2193.2 | 2298.4 | 2435.6 | 2566.5 | 2885.5 |
| | 9 | 1 | 1 | 7 | 3 | 3 | 9 | 3 |
| 9 | 1832.8 | 2030.5 | 2167.9 | 2273.1 | 2378.4 | 2515.4 | 2662.2 | 3032.1 |
| | 7 | 7 | 5 | 0 | 0 | 7 | 1 | 3 |
| 12 | 1864.6 | 2148.6 | 2263.4 | 2368.5 | 2477.1 | 2620.6 | 2805.7 | 3178.8 |
| | 4 | 1 | 1 | 9 | 0 | 2 | 4 | 9 |
| 15 | 1885.4 | 2239.5 | 2378.4 | 2483.3 | 2595.1 | 2754.6 | 3000.3 | 3277.8 |
| | 3 | 5 | 0 | 9 | 4 | 2 | 6 | 9 |
| 18 | 1906.0 | 2336.6 | 2464.3 | 2569.6 | 2678.0 | 2837.5 | 3083.2 | 3376.7 |
| | 8 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 |
| 21 | 1926.8 | 2421.2 | 2550.4 | 2655.7 | 2761.0 | 2920.5 | 3166.1 | 3475.6 |
| | 9 | 9 | 5 | 6 | 5 | 5 | 4 | 1 |
| 25 | 1947.5 | 2512.4 | 2636.7 | 2741.8 | 2843.9 | 3003.5 | 3249.1 | 3574.5 |
| | 4 | 0 | 2 | 7 | 6 | 9 | 6 | 9 |
| 30 | 1968.3 | 2603.1 | 2722.7 | 2828.1 | 2926.8 | 3086.3 | 3332.0 | 3673.4 |
| | 4 | 9 | 2 | 3 | 5 | 2 | 9 | 6 |
| 35 | 1992.2 | 2694.1 | 2821.7 | 2917.3 | 3013.1 | 3204.5 | 3427.8 | 3778.7 |
| | 2 | 4 | 0 | 1 | 3 | 0 | 4 | 6 |
| 40 | 2016.2 | 2784.9 | 2920.5 | 3006.5 | 3099.3 | 3322.6 | 3523.5 | 3883.7 |
| | 2 | 4 | 5 | 3 | 6 | 9 | 0 | 6 |
| 42 | 2025.9 | 2822.4 | 2961.4 | 3043.3 | 3134.8 | 3371.7 | 3562.8 | 3926.9 |
| | 3 | 9 | 8 | 1 | 4 | 0 | 3 | 3 |
| 45 | 2040.5 | 2878.8 | 3022.8 | 3098.4 | 3188.0 | 3445.2 | 3621.8 | 3991.6 |
| | 1 | 1 | 8 | 8 | 6 | 3 | 3 | 8 |

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.