

# **Salaires minimums par (sous-)commission paritaire**

## **Commission paritaire 3110000: grandes entreprises de vente au détail**

En vigueur au 01/06/2022 (Dernière actualisation de la page 22/06/2022)

Indexation salaires et salaires flexibles de 2% en 6/2022. En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

Les montants des salaires mensuels et leurs augmentations sont appliqués aux travailleurs à temps partiel au prorata de leurs prestations.

Conformément aux dispositions des CCT sectorielles, la formule d'indexation applicable au barème salarial utilise des "montants de base" (montants fixes qui restent inchangés lors de l'indexation, à multiplier par un coefficient d'indexation qui suit l'indice). Cependant, ces montants de base peuvent changer en réponse à une augmentation conventionnelle de salaire ou à une harmonisation avec un autre barème salarial. Vu que les CCT ne contiennent pas les montants de base adaptés, le SPF a multiplié par nécessité les montants des salaires minimums alors en vigueur par un coefficient de 1,02 afin de procéder à une indexation de 2 %. Ce qui peut générer de légères différences d'arrondi avec le barème salarial sectoriel selon les dispositions des CCT sectorielles. Ces différences sont limitées à la dernière décimale des montants indiqués.

### **1. REGIME (sur base hebdomadaire): 35h**

#### **1.1. : Rémunérations mensuelles minimums des employés**

##### **1.1.1. : Général**

###### **1.1.1.1. : 21 ans ou plus**

Pour les travailleurs engagés à partir du 1er janvier 2014 :

- La carrière professionnelle prend court à partir de 21 ans ou, si engagé à un âge plus élevé, au moment de l'engagement;
- Pour la première fois, le barème de départ ('tranche d'ancienneté 0') est payé à 100% à partir de 21 ans, en cas d'engagement à un âge plus élevé, au moment de l'engagement.

Pour les travailleurs en service au 31 décembre 2013 dans les catégories 3, 4 et 5 qui au 31 décembre 2013 n'ont pas encore atteint l'âge de départ de 23 ans (catégorie III) ou de 25 ans (catégories IV et V) mais qui ont plus de 21 ans :

- La carrière professionnelle prend court à partir du 1er janvier 2014;
- Pour la première fois, le barème de départ ('tranche d'ancienneté 0') est payé à 100% à partir du 1er janvier 2014.

Pour les travailleurs en service au 31 décembre 2013 dans les catégories 3, 4 et 5 qui ont déjà atteint l'âge de départ mentionné ci-dessus au 31 décembre 2013, l'évolution se poursuit dans les tranches d'ancienneté actuelles comme auparavant et sur base du système en vigueur jusqu'au 31 décembre 2013.

###### **1.1.1.1.1. : Catégorie I (Ancienneté 0 à 5)**

EXPERIENCE	ANCIENNETE					
	Salaire à l'embauche	1	2	3	4	5
0	1875.38	1892.93	1909.96	1927.25	1944.52	1962.10
1	1884.16	1901.58	1918.85	1935.86	1953.47	1970.60
2	1892.93	1909.96	1927.25	1944.52	1962.10	1975.26
3	1901.58	1918.85	1935.86	1953.47	1970.60	1987.83
4	1909.96	1927.25	1944.52	1962.10	1975.26	1996.49
5	1918.85	1935.86	1953.47	1970.60	1987.83	2005.18
6	1927.25	1944.52	1962.10	1975.26	1996.49	2013.63
7	1935.86	1953.47	1970.60	1987.83	2005.18	2022.25
8	1944.52	1962.10	1975.26	1996.49	2013.63	2031.01
9	1953.47	1970.60	1987.83	2005.18	2022.25	2037.80
10	1962.10	1975.26	1996.49	2013.63	2031.01	2037.80
11	1970.60	1987.83	2005.18	2022.25	2037.80	2037.80
12	1975.26	1996.49	2013.63	2031.01	2037.80	2037.80
13	1987.83	2005.18	2022.25	2037.80	2037.80	2042.61
14	1996.49	2013.63	2031.01	2037.80	2037.80	2050.56
15	2005.18	2022.25	2037.80	2037.80	2042.61	2058.54
16	2013.63	2031.01	2037.80	2037.80	2050.56	
17	2022.25	2037.80	2037.80	2042.61		
18	2031.01	2037.80	2037.80			
19	2037.80	2037.80				
20	2037.80					

### 1.1.1.2. : Catégorie I (Ancienneté 6 à 13)

EXPERIENCE	ANCIENNETE							
	6	7	8	9	10	11	12	13
0	1975.26	1996.49	2013.63	2031.01	2037.80	2037.80	2050.56	2066.61
1	1987.83	2005.18	2022.25	2037.80	2037.80	2042.61	2058.54	2074.23
2	1996.49	2013.63	2031.01	2037.80	2037.80	2050.56	2066.61	2082.05
3	2005.18	2022.25	2037.80	2037.80	2042.61	2058.54	2074.23	2089.71
4	2013.63	2031.01	2037.80	2037.80	2050.56	2066.61	2082.05	2097.48
5	2022.25	2037.80	2037.80	2042.61	2058.54	2074.23	2089.71	2105.21
6	2031.01	2037.80	2037.80	2050.56	2066.61	2082.05	2097.48	2112.60
7	2037.80	2037.80	2042.61	2058.54	2074.23	2089.71	2105.21	2120.18
8	2037.80	2037.80	2050.56	2066.61	2082.05	2097.48	2112.60	
9	2037.80	2042.61	2058.54	2074.23	2089.71	2105.21		

10	2037.8 0	2050.5 6	2066.6 1	2082.0 5	2097.4 8			
11	2042.6 1	2058.5 4	2074.2 3	2089.7 1				
12	2050.5 6	2066.6 1	2082.0 5					
13	2058.5 4	2074.2 3						
14	2066.6 1							

### 1.1.1.1.3. : Catégorie I (Ancienneté 14 à 20)

EXPERI ENCE	ANCIENNETE						
	14	15	16	17	18	19	20
0	2082.05	2097.48	2112.60	2127.95	2142.99	2158.65	2173.86
1	2089.71	2105.21	2120.18	2135.51	2151.08	2166.16	
2	2097.48	2112.60	2127.95	2142.99	2158.65		
3	2105.21	2120.18	2135.51	2151.08			
4	2112.60	2127.95	2142.99				
5	2120.18	2135.51					
6	2127.95						

### 1.1.1.1.4. : Catégorie II (Ancienneté 0 à 5)

EXPERIE NCE	ANCIENNETE					
	Salaire à l'embauc he	1	2	3	4	5
0	1967.77	1989.88	2011.97	2034.12	2037.80	2046.64
1	1978.99	2000.84	2023.15	2037.80	2037.80	2056.62
2	1989.88	2011.97	2034.12	2037.80	2046.64	2066.99
3	2000.84	2023.15	2037.80	2037.80	2056.62	2077.02
4	2011.97	2034.12	2037.80	2046.64	2066.99	2086.70
5	2023.15	2037.80	2037.80	2056.62	2077.02	2096.49
6	2034.12	2037.80	2046.64	2066.99	2086.70	2106.15
7	2037.80	2037.80	2056.62	2077.02	2096.49	2116.08
8	2037.80	2046.64	2066.99	2086.70	2106.15	2126.14
9	2037.80	2056.62	2077.02	2096.49	2116.08	2135.73
10	2046.64	2066.99	2086.70	2106.15	2126.14	2145.60
11	2056.62	2077.02	2096.49	2116.08	2135.73	2155.59
12	2066.99	2086.70	2106.15	2126.14	2145.60	2165.27
13	2077.02	2096.49	2116.08	2135.73	2155.59	2175.01
14	2086.70	2106.15	2126.14	2145.60	2165.27	2185.08
15	2096.49	2116.08	2135.73	2155.59	2175.01	2195.13
16	2106.15	2126.14	2145.60	2165.27	2185.08	
17	2116.08	2135.73	2155.59	2175.01		
18	2126.14	2145.60	2165.27			
19	2135.73	2155.59				
20	2145.60					

**1.1.1.1.5. : Catégorie II (Ancienneté 6 à 13)**

EXPERIENCE	ANCIENNETE							
	6	7	8	9	10	11	12	13
0	2066.9 9	2086.7 0	2106.1 5	2126.1 4	2145.6 0	2165.2 7	2185.0 8	2205.1 6
1	2077.0 2	2096.4 9	2116.0 8	2135.7 3	2155.5 9	2175.0 1	2195.1 3	2215.0 2
2	2086.7 0	2106.1 5	2126.1 4	2145.6 0	2165.2 7	2185.0 8	2205.1 6	2225.1 1
3	2096.4 9	2116.0 8	2135.7 3	2155.5 9	2175.0 1	2195.1 3	2215.0 2	2235.2 5
4	2106.1 5	2126.1 4	2145.6 0	2165.2 7	2185.0 8	2205.1 6	2225.1 1	2245.0 3
5	2116.0 8	2135.7 3	2155.5 9	2175.0 1	2195.1 3	2215.0 2	2235.2 5	2255.1 6
6	2126.1 4	2145.6 0	2165.2 7	2185.0 8	2205.1 6	2225.1 1	2245.0 3	2265.0 4
7	2135.7 3	2155.5 9	2175.0 1	2195.1 3	2215.0 2	2235.2 5	2255.1 6	2275.2 6
8	2145.6 0	2165.2 7	2185.0 8	2205.1 6	2225.1 1	2245.0 3	2265.0 4	
9	2155.5 9	2175.0 1	2195.1 3	2215.0 2	2235.2 5	2255.1 6		
10	2165.2 7	2185.0 8	2205.1 6	2225.1 1	2245.0 3			
11	2175.0 1	2195.1 3	2215.0 2	2235.2 5				
12	2185.0 8	2205.1 6	2225.1 1					
13	2195.1 3	2215.0 2						
14	2205.1 6							

**1.1.1.1.6. : Catégorie II (Ancienneté 14 à 20)**

EXPERIENCE	ANCIENNETE						
	14	15	16	17	18	19	20
0	2225.11	2245.03	2265.04	2285.28	2305.47	2325.95	2346.27
1	2235.25	2255.16	2275.26	2295.26	2315.87	2336.07	
2	2245.03	2265.04	2285.28	2305.47	2325.95		
3	2255.16	2275.26	2295.26	2315.87			
4	2265.04	2285.28	2305.47				
5	2275.26	2295.26					
6	2285.28						

**1.1.1.1.7. : Catégorie II Bis (Ancienneté 0 à 5)**

EXPERIENCE	ANCIENNETE					
	Salaire à l'embauche	1	2	3	4	5
0	2009.26	2031.38	2053.46	2075.62	2079.32	2088.10
1	2020.50	2042.33	2064.68	2079.32	2079.32	2098.05
2	2031.38	2053.46	2075.62	2079.32	2088.10	2108.47
3	2042.33	2064.68	2079.32	2079.32	2098.05	2118.50
4	2053.46	2075.62	2079.32	2088.10	2108.47	2128.20
5	2064.68	2079.32	2079.32	2098.05	2118.50	2137.98
6	2075.62	2079.32	2088.10	2108.47	2128.20	2147.59
7	2079.32	2079.32	2098.05	2118.50	2137.98	2157.60
8	2079.32	2088.10	2108.47	2128.20	2147.59	2167.61
9	2079.32	2098.05	2118.50	2137.98	2157.60	2177.23
10	2088.10	2108.47	2128.20	2147.59	2167.61	2187.14
11	2098.05	2118.50	2137.98	2157.60	2177.23	2197.05
12	2108.47	2128.20	2147.59	2167.61	2187.14	2206.81
13	2118.50	2137.98	2157.60	2177.23	2197.05	2216.51
14	2128.20	2147.59	2167.61	2187.14	2206.81	2227.94
15	2137.98	2157.60	2177.23	2197.05	2216.51	2236.61
16	2147.59	2167.61	2187.14	2206.81	2227.94	
17	2157.60	2177.23	2197.05	2216.51		
18	2167.61	2187.14	2206.81			
19	2177.23	2197.05				
20	2187.14					

**1.1.1.1.8. : Catégorie II Bis (Ancienneté 6 à 13)**

EXPERIENCE	ANCIENNETE							
	6	7	8	9	10	11	12	13
0	2108.47	2128.20	2147.59	2167.61	2187.14	2206.81	2227.94	2246.69
1	2118.50	2137.98	2157.60	2177.23	2197.05	2216.51	2236.61	2256.52
2	2128.20	2147.59	2167.61	2187.14	2206.81	2227.94	2246.69	2266.60
3	2137.98	2157.60	2177.23	2197.05	2216.51	2236.61	2256.52	2276.72
4	2147.59	2167.61	2187.14	2206.81	2227.94	2246.69	2266.60	2286.52
5	2157.60	2177.23	2197.05	2216.51	2236.61	2256.52	2276.72	2296.68
6	2167.61	2187.14	2206.81	2227.94	2246.69	2266.60	2286.52	2306.55
7	2177.23	2197.05	2216.51	2236.61	2256.52	2276.72	2296.68	2316.83
8	2187.14	2206.81	2227.94	2246.69	2266.60	2286.52	2306.55	
9	2197.05	2216.51	2236.61	2256.52	2276.72	2296.68		

10	2206.8 1	2227.9 4	2246.6 9	2266.6 0	2286.5 2			
11	2216.5 1	2236.6 1	2256.5 2	2276.7 2				
12	2227.9 4	2246.6 9	2266.6 0					
13	2236.6 1	2256.5 2						
14	2246.6 9							

### 1.1.1.1.9. : Catégorie II Bis (Ancienneté 14 à 20)

EXPERIENCE	ANCIENNETE						
	14	15	16	17	18	19	20
0	2266.60	2286.52	2306.55	2326.77	2346.87	2367.42	2387.72
1	2276.72	2296.68	2316.83	2336.72	2357.32	2377.60	
2	2286.52	2306.55	2326.77	2346.87	2367.42		
3	2296.68	2316.83	2336.72	2357.32			
4	2306.55	2326.77	2346.87				
5	2316.83	2336.72					
6	2326.77						

### 1.1.1.1.10. : Catégorie III (Ancienneté 0 à 5)

EXPERIENCE	ANCIENNETE					
	Salaire à l'embauche	1	2	3	4	5
0	2060.33	2085.66	2110.60	2135.28	2160.20	2185.35
1	2073.27	2098.18	2123.01	2147.75	2172.58	2197.74
2	2085.66	2110.60	2135.28	2160.20	2185.35	2210.56
3	2098.18	2123.01	2147.75	2172.58	2197.74	2223.11
4	2110.60	2135.28	2160.20	2185.35	2210.56	2235.86
5	2123.01	2147.75	2172.58	2197.74	2223.11	2248.71
6	2135.28	2160.20	2185.35	2210.56	2235.86	2261.19
7	2147.75	2172.58	2197.74	2223.11	2248.71	2274.08
8	2160.20	2185.35	2210.56	2235.86	2261.19	2286.61
9	2172.58	2197.74	2223.11	2248.71	2274.08	2299.18
10	2185.35	2210.56	2235.86	2261.19	2286.61	2312.30
11	2197.74	2223.11	2248.71	2274.08	2299.18	2325.07
12	2210.56	2235.86	2261.19	2286.61	2312.30	2338.11
13	2223.11	2248.71	2274.08	2299.18	2325.07	2351.00
14	2235.86	2261.19	2286.61	2312.30	2338.11	2363.80
15	2248.71	2274.08	2299.18	2325.07	2351.00	2376.91
16	2261.19	2286.61	2312.30	2338.11	2363.80	
17	2274.08	2299.18	2325.07	2351.00		
18	2286.61	2312.30	2338.11			
19	2299.18	2325.07				
20	2312.30					

**1.1.1.11. : Catégorie III (Ancienneté 6 à 13)**

EXPERIENCE	ANCIENNETE							
	6	7	8	9	10	11	12	13
0	2210.56	2235.86	2261.19	2286.61	2312.30	2338.11	2363.80	2389.96
1	2223.11	2248.71	2274.08	2299.18	2325.07	2351.00	2376.91	2402.61
2	2235.86	2261.19	2286.61	2312.30	2338.11	2363.80	2389.96	2415.70
3	2248.71	2274.08	2299.18	2325.07	2351.00	2376.91	2402.61	2428.47
4	2261.19	2286.61	2312.30	2338.11	2363.80	2389.96	2415.70	2441.63
5	2274.08	2299.18	2325.07	2351.00	2376.91	2402.61	2428.47	2454.35
6	2286.61	2312.30	2338.11	2363.80	2389.96	2415.70	2441.63	2467.42
7	2299.18	2325.07	2351.00	2376.91	2402.61	2428.47	2454.35	2480.18
8	2312.30	2338.11	2363.80	2389.96	2415.70	2441.63	2467.42	
9	2325.07	2351.00	2376.91	2402.61	2428.47	2454.35		
10	2338.11	2363.80	2389.96	2415.70	2441.63			
11	2351.00	2376.91	2402.61	2428.47				
12	2363.80	2389.96	2415.70					
13	2376.91	2402.61						
14	2389.96							

**1.1.1.12. : Catégorie III (Ancienneté 14 à 20)**

EXPERIENCE	ANCIENNETE						
	14	15	16	17	18	19	20
0	2415.70	2441.63	2467.42	2493.14	2519.18	2544.93	2570.81
1	2428.47	2454.35	2480.18	2506.04	2531.94	2557.85	
2	2441.63	2467.42	2493.14	2519.18	2544.93		
3	2454.35	2480.18	2506.04	2531.94			
4	2467.42	2493.14	2519.18				
5	2480.18	2506.04					
6	2493.14						

**1.1.1.13. : Catégorie IV (Ancienneté 0 à 5)**

EXPERIENCE	ANCIENNETE					
	Salaire à l'embauche	1	2	3	4	5
0	2217.74	2249.96	2282.33	2314.67	2347.73	2380.38
1	2233.95	2266.20	2298.26	2331.17	2363.80	2396.80
2	2249.96	2282.33	2314.67	2347.73	2380.38	2412.98
3	2266.20	2298.26	2331.17	2363.80	2396.80	2429.49
4	2282.33	2314.67	2347.73	2380.38	2412.98	2445.94
5	2298.26	2331.17	2363.80	2396.80	2429.49	2462.34
6	2314.67	2347.73	2380.38	2412.98	2445.94	2478.95
7	2331.17	2363.80	2396.80	2429.49	2462.34	2495.28
8	2347.73	2380.38	2412.98	2445.94	2478.95	2511.56
9	2363.80	2396.80	2429.49	2462.34	2495.28	2528.07
10	2380.38	2412.98	2445.94	2478.95	2511.56	2544.57
11	2396.80	2429.49	2462.34	2495.28	2528.07	2560.81
12	2412.98	2445.94	2478.95	2511.56	2544.57	2577.15
13	2429.49	2462.34	2495.28	2528.07	2560.81	2593.82
14	2445.94	2478.95	2511.56	2544.57	2577.15	2610.13
15	2462.34	2495.28	2528.07	2560.81	2593.82	2626.40
16	2478.95	2511.56	2544.57	2577.15	2610.13	
17	2495.28	2528.07	2560.81	2593.82		
18	2511.56	2544.57	2577.15			
19	2528.07	2560.81				
20	2544.57					

#### 1.1.1.14. : Catégorie IV (Ancienneté 6 à 13)

EXPERIENCE	ANCIENNETE							
	6	7	8	9	10	11	12	13
0	2412.98	2445.94	2478.95	2511.56	2544.57	2577.15	2610.13	2642.92
1	2429.49	2462.34	2495.28	2528.07	2560.81	2593.82	2626.40	2659.33
2	2445.94	2478.95	2511.56	2544.57	2577.15	2610.13	2642.92	2675.79
3	2462.34	2495.28	2528.07	2560.81	2593.82	2626.40	2659.33	2692.05
4	2478.95	2511.56	2544.57	2577.15	2610.13	2642.92	2675.79	2708.30
5	2495.28	2528.07	2560.81	2593.82	2626.40	2659.33	2692.05	2724.83
6	2511.56	2544.57	2577.15	2610.13	2642.92	2675.79	2708.30	2741.32
7	2528.07	2560.81	2593.82	2626.40	2659.33	2692.05	2724.83	2757.69
8	2544.57	2577.15	2610.13	2642.92	2675.79	2708.30	2741.32	
9	2560.81	2593.82	2626.40	2659.33	2692.05	2724.83		

10	2577.1 5	2610.1 3	2642.9 2	2675.7 9	2708.3 0			
11	2593.8 2	2626.4 0	2659.3 3	2692.0 5				
12	2610.1 3	2642.9 2	2675.7 9					
13	2626.4 0	2659.3 3						
14	2642.9 2							

#### 1.1.1.15. : Catégorie IV (Ancienneté 14 à 20)

EXPERIENCE	ANCIENNETE						
	14	15	16	17	18	19	20
0	2675.79	2708.30	2741.32	2774.18	2807.04	2839.39	2871.71
1	2692.05	2724.83	2757.69	2790.63	2823.28	2869.39	
2	2708.30	2741.32	2774.18	2807.04	2839.39		
3	2724.83	2757.69	2790.63	2823.28			
4	2741.32	2774.18	2807.04				
5	2757.69	2790.63					
6	2774.18						

#### 1.1.1.16. : Catégorie V (Ancienneté 0 à 5)

EXPERIENCE	ANCIENNETE					
	Salaire à l'embauche	1	2	3	4	5
0	2463.93	2506.52	2549.01	2591.59	2634.29	2676.82
1	2485.08	2527.75	2570.49	2613.01	2655.62	2698.13
2	2506.52	2549.01	2591.59	2634.29	2676.82	2719.45
3	2527.75	2570.49	2613.01	2655.62	2698.13	2740.69
4	2549.01	2591.59	2634.29	2676.82	2719.45	2761.85
5	2570.49	2613.01	2655.62	2698.13	2740.69	2783.23
6	2591.59	2634.29	2676.82	2719.45	2761.85	2804.38
7	2613.01	2655.62	2698.13	2740.69	2783.23	2825.74
8	2634.29	2676.82	2719.45	2761.85	2804.38	2846.65
9	2655.62	2698.13	2740.69	2783.23	2825.74	2867.39
10	2676.82	2719.45	2761.85	2804.38	2846.65	2888.33
11	2698.13	2740.69	2783.23	2825.74	2867.39	2909.12
12	2719.45	2761.85	2804.38	2846.65	2888.33	2930.11
13	2740.69	2783.23	2825.74	2867.39	2909.12	2950.95
14	2761.85	2804.38	2846.65	2888.33	2930.11	2971.78
15	2783.23	2825.74	2867.39	2909.12	2950.95	2992.51
16	2804.38	2846.65	2888.33	2930.11	2971.78	
17	2825.74	2867.39	2909.12	2950.95		
18	2846.65	2888.33	2930.11			
19	2867.39	2909.12				
20	2888.33					

**1.1.1.17. : Catégorie V (Ancienneté 6 à 13)**

EXPERIENCE	ANCIENNETE							
	6	7	8	9	10	11	12	13
0	2719.45	2761.85	2804.38	2846.65	2888.33	2930.11	2971.78	3013.11
1	2740.69	2783.23	2825.74	2867.39	2909.12	2950.95	2992.51	3033.35
2	2761.85	2804.38	2846.65	2888.33	2930.11	2971.78	3013.11	3053.82
3	2783.23	2825.74	2867.39	2909.12	2950.95	2992.51	3033.35	3074.20
4	2804.38	2846.65	2888.33	2930.11	2971.78	3013.11	3053.82	3094.70
5	2825.74	2867.39	2909.12	2950.95	2992.51	3033.35	3074.20	3115.28
6	2846.65	2888.33	2930.11	2971.78	3013.11	3053.82	3094.70	3135.61
7	2867.39	2909.12	2950.95	2992.51	3033.35	3074.20	3115.28	3156.14
8	2888.33	2930.11	2971.78	3013.11	3053.82	3094.70	3135.61	
9	2909.12	2950.95	2992.51	3033.35	3074.20	3115.28		
10	2930.11	2971.78	3013.11	3053.82	3094.70			
11	2950.95	2992.51	3033.35	3074.20				
12	2971.78	3013.11	3053.82					
13	2992.51	3033.35						
14	3013.11							

**1.1.1.18. : Catégorie V (Ancienneté 14 à 20)**

EXPERIENCE	ANCIENNETE						
	14	15	16	17	18	19	20
0	3053.82	3094.70	3135.61	3176.56	3217.57	3258.31	3298.83
1	3074.20	3115.28	3156.14	3197.04	3237.89	3279.01	
2	3094.70	3135.61	3176.56	3217.57	3258.31		
3	3115.28	3156.14	3197.04	3237.89			
4	3135.61	3176.56	3217.57				
5	3156.14	3197.04					
6	3176.56						

**1.1.1.2. : Moins de 21 ans**

AGE	CATEGORIE					
	I	II	II Bis	III	IV	V

De 16 à 20 ans	1875.38	1967.77	2009.26	2060.33	2217.74	2463.93
----------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

### 1.1.1.3. : Etudiants

AGE	CATEGORIE					
	I	II	II Bis	III	IV	V
20 ans	1862.99	1955.38	1996.87	2047.94	2205.35	2451.54
19 ans	1850.59	1942.98	1984.47	2035.54	2192.95	2439.14
18 ans	1838.20	1930.59	1972.08	2023.15	2180.56	2426.75
17 ans	1776.22	1868.61	1910.10	1961.17	2118.58	2364.77
16 ans	1751.43	1843.82	1885.31	1936.38	2093.79	2339.98

### 1.1.2. : Vendeurs travaillant dans un petit magasin

Les vendeurs travaillant seuls dans un petit magasin soit de deuxième catégorie, soit de troisième catégorie, dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, bénéficient de la rémunération mensuelle minimum de leur catégorie.

L'équivalent en argent des avantages en nature est incorporé dans le montant de la rémunération mensuelle minimum fixée ci-dessus.

Pour cette catégorie de vendeurs, la rémunération mensuelle minimum n'est plus liée à la progression du barème de rémunérations de leur catégorie.

### 1.1.3. : Employés dont la rémunération est totalement ou partiellement variable

Pour les employés dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, l'employeur ajoute le complément si la rémunération mensuelle minimum n'est pas atteinte.

L'ensemble des compléments est récupérable sur la moyenne annuelle des rémunérations variables.

Chaque entreprise détermine le découpage adapté à son cas et fixe les modalités de récupération des compléments éventuellement accordés.

### 1.1.4. : Gérants

Les gérants qui travaillent seuls bénéficient, au minimum, du barème de rémunérations de la troisième catégorie.

Suivant leur classification, les autres gérants bénéficient au minimum soit du barème de rémunérations de la quatrième catégorie, soit de celui de la cinquième catégorie.

## 1.2. : Salaires horaires minimums des ouvriers

### 1.2.1. : 16 ans ou plus

CATEGORIE					
I	II	III	IV	V	VI
13.4405	13.6770	14.1970	15.0200	16.2990	17.1350

### 1.2.2. : Etudiants

AGE	CATEGORIE					
	I	II	III	IV	V	VI
20 ans	13.3610	13.5975	14.1175	14.9405	16.2195	17.0555
19 ans	13.2820	13.5185	14.0385	14.8615	16.1405	16.9765
18 ans	13.2025	13.4390	13.9590	14.7820	16.0610	16.8970
17 ans	12.8045	13.0410	13.5610	14.3840	15.6630	16.4990
16 ans	12.6460	12.8825	13.4025	14.2255	15.5045	16.3405

### **1.3. : Revenu minimum mensuel moyen garanti**

Sont exclus du bénéfice de la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, les travailleurs qui sont habituellement occupés au travail durant des périodes inférieures à un mois civil.

Le revenu minimum mensuel moyen comprend :

- la rémunération mensuelle garantie par les barèmes de rémunérations fixés par la commission paritaire, les conventions collectives d'entreprise ou les contrats de travail individuels;
- l'équivalence mensuelle des commissions, primes et autres avantages, éventuellement payés en nature, accordés en vertu d'une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire, d'une convention collective d'entreprise, du contrat de louage individuel, de l'usage.

Sont toutefois exclus pour la détermination du revenu minimum mensuel moyen :

- les compléments pour le travail supplémentaire fixés par l'article 29, § 1er de la loi sur le travail du 16 mars 1971;
- les avantages prévus par les dispositions de l'article 19, § 2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;
- les primes ou indemnités accordées en contreparties de frais réellement exposés par les travailleurs.

Pour les travailleurs occupés à temps partiel, le revenu minimum mensuel moyen est calculé proportionnellement à la durée hebdomadaire des prestations de travail.

Par "prestations de travail à temps plein", on entend : le travail effectivement fourni à concurrence de la durée hebdomadaire du travail telle qu'elle a été fixée au chapitre II de la convention collective de travail relative à la durée hebdomadaire du travail, conclue le 18 septembre 1997 au sein de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail et modifiée par la convention collective de travail du 9 juin 1999.

Pour les travailleurs dont les rémunérations sont totalement ou partiellement variables, le revenu minimum mensuel moyen est calculé sur base de la moyenne des revenus mensuels des douze derniers mois.

Pour la détermination du revenu minimum mensuel moyen, il est fait abstraction des mois de travail incomplets.

Lorsqu'il est mis fin au contrat d'emploi ou de travail avant l'échéance des douze mois, le revenu minimum mensuel moyen est calculé sur la base des mois à concurrence desquels le travailleur a été occupé.

#### **1.3.1. : Employés**

AGE	
21 ans et plus	1924.45
20 ans	1862.40
19 ans	1826.89
18 ans	1826.89
17 ans	1542.22
16 ans	1419.12

### 1.3.2. : Ouvriers

AGE	
21 ans et plus	12.6895
20 ans	12.2795
19 ans	12.0455
18 ans	12.0455
17 ans	10.1695
16 ans	9.3555

### 1.4. : Flexisalaire

Au sein de cette commission paritaire des flexi-travailleurs peuvent être embauchés à compter du 1er janvier 2018.

Le Flexisalaire est composé d'un salaire de base à savoir la rémunération nette en paiement d'une prestation fournie dans le cadre d'un flexi -job, complétée de toutes les indemnités, primes et avantages de quelque nature que ce soit qui sont octroyés par l'employeur en échange de cette même prestation et qui sont soumis aux cotisations sociales.

Le Flexipécule de vacances s'élève à 7,67% du flexisalaire et est payé en même temps que ce dernier.

Pour le montant du Flexisalaire, il est renvoyé à la commission paritaire 302 – Industrie hôtelière.