SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 3130000: pharmacies et offices de tarification

En vigueur au 01/07/2008 (Dernière actualisation de la page 27/03/2015)

1. : Personnel non-pharmacien

AGE	CATEGORIE			
	I	II	III	IV
	Age normal de départ : 21 ans	Age normal de départ : 21 ans	Age normal de départ : 21 ans	Age normal de départ : 23 ans
18	1227.31	1252.15	1289.42	1376.39
19	1292.89	1319.12	1358.46	1450.26
20	1358.46	1386.07	1427.49	1524.12
21	1424.04	1453.02	1496.51	1597.98
22	1432.23	1461.40	1505.14	1607.20
23	1440.42	1469.75	1513.77	1616.44
24	1448.62	1478.14	1522.39	1625.65
25	1456.82	1486.51	1531.02	1634.89
26	1465.00	1494.88	1539.65	1644.14
27	1473.20	1503.23	1548.26	1652.30
28	1481.41	1511.61	1556.90	1662.60
29	1489.60	1519.97	1565.54	1671.82
30	1497.79	1528.34	1574.15	1681.08
31	1506.01	1536.73	1580.47	1690.28
32	1514.19	1545.07	1591.42	1699.52
33	1522.39	1553.46	1600.05	1708.76
34	1530.59	1561.83	1608.67	1717.99
35	1538.79	1570.19	1617.29	1727.22
36	1546.98	1578.56	1625.94	1736.44
37	1555.18	1586.93	1634.55	1745.69
38	1563.38	1595.30	1643.19	1754.92
39	1571.56	1603.68	1651.79	1764.14
40	1579.76	1612.03	1660.43	1773.38
41	1587.97	1620.96	1669.06	1782.62
42	1596.17	1628.77	1677.69	1791.84
43	1604.35	1637.13	1686.30	1801.06
44	1612.55	1645.51	1694.95	1810.31
45	1620.76	1653.87	1703.58	1819.52
46	1628.95	1662.25	1712.21	1828.77
47	1637.13	1670.62	1720.83	1838.00
48	1645.35	1679.00	1729.48	1847.25
49	1653.53	1687.35	1738.09	1856.47
50	1661.74	1695.73	1746.72	1865.71

51	1669.92	1704.09	1755.36	1874.92
52	1678.12	1712.47	1763.97	1884.15
53	1686.30	1720.83	1772.60	1893.86
54	1694.52	1729.19	1781.22	1902.68
55	1702.71	1737.57	1789.82	1911.86
56	1710.92	1745.94	1798.47	1921.03
57	1719.11	1754.33	1807.10	1930.21
58	1727.33	1762.69	1815.73	1939.37
59	1735.51	1771.07	1824.36	1948.55
60	1743.72	1779.45	1832.99	1957.73

2. : Pharmaciens

Pour déterminer si la rémunération mensuelle minimale convenue entre parties est conforme au minimum prévu ci-dessous, il y a lieu de prendre en considération tous les éléments visés à l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, en ce compris les avantages accordés sur des bases autres que mensuelles.

Pour le pharmacien occupé dans le cadre d'un contrat de travail à temps partiel, les dispositions de la convention collective n° 35 du 27 février 1981 conclue au sein du Conseil National du Travail sont d'application, notamment son article 10.

ANCIENNETE DANS LE SECTEUR	CATEGORIE	
	Adjoints	Gérants
Sans expérience	2330.88	2584.64
6 mois	2443.66	2725.63
1 an	2584.64	2866.61
3 ans	2655.14	2937.10
5 ans	2725.63	3007.60
7 ans	2796.12	3078.08
10 ans	2866.61	3148.57

3. : Remplaçant d'assistant pharmaceutico-technique

Est considéré comme remplaçant d'assistant pharmaceutico-technique, l'employé qui répond au moins aux critères de la troisième catégorie des assistants pharmaceutico-techniques et qui est occupé occasionnellement par différents employeurs.

Le salaire minimum journalier du remplaçant de l'assistant pharmaceutico-technique est déterminé sur base du salaire minimum mensuel de catégorie III, à partir de 26 ans.
Les frais de déplacement sont à charge de l'employeur. Dans le cas d'avantages en nature accordés, la valeur de la nourriture peut être déduite selon le montant déterminé pour le calcul des contributions à la sécurité sociale.