



## Commission paritaire de l'industrie alimentaire

**1180011 Conserves de viande, saucissons, salaisons, viandes fumées, dérivés de viande, ateliers de découpage de viande, fondoirs de graisse, boyauderies, y compris le travail et la manutention des boyaux crus, secs, leur calibrage et collage, abattoirs, tueries**

Prime annuelle .....	2
Prime de fin d'année.....	2
Prime brute.....	2
Pension complémentaire .....	2
Le sixième et septième jour presté .....	4
Heures supplémentaires .....	4
Prime de froid .....	4
Frais de déplacement .....	5
Indemnité vêtements .....	5
<b>LES ENTREPRISES DE CONSERVES DE VIANDE, SAUCISSONS, SALAISONS, VIANDES FUMÉES ET DÉRIVÉS DE VIANDE .....</b>	<b>6</b>
Prime de travail en équipes .....	6
Prime de travail de nuit .....	6
Prime de travail dans les locaux frigorifiques .....	7
Prime d'exercice .....	7
<b>LES FONDOIRS DE GRAISSE.....</b>	<b>8</b>
Prime de travail en équipes .....	8
Prime de travail de nuit .....	8
<b>LES BOYAUDERIES, Y COMPRIS LES ENTREPRISES DE CALIBRAGE ET DE COLLAGE DE BOYAUX.....</b>	<b>9</b>
Prime de travail en équipes .....	9
Prime de travail de nuit .....	9
<b>LES ABATTOIRS ET LES ATELIERS DE DÉCOUPAGE DE VIANDE .....</b>	<b>10</b>
Prime de travail en équipes .....	10
Prime de travail de nuit .....	10
Prime de travail dans les locaux frigorifiques .....	11
<b>LES TUERIES DE VOLAILLE .....</b>	<b>12</b>
Prime de travail en équipes .....	12
Prime de travail de nuit .....	12
Prime de froid .....	13
Prime d'assiduité.....	13

*Les CCT mentionnées ci-après peuvent être consultées sur le site du SPF ETCS :*

*<http://www.emploi.belgique.be/searchCAO.aspx?id=4708>*

*Le site ne permettant pas de consulter des CCT antérieures à 1999, le texte des CCT plus anciennes est repris dans cette fiche.*



### Prime annuelle

**CCT du 29 juin 2015 (129.450)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

**Programmation sociale 2015/2016**

Articles 1, 4, 36

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2016 pour une durée indéterminée*

**CCT du 15 septembre 2015 (130.431)**

**Programmation salariale**

Articles 1, 4-5

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2016 pour une durée indéterminée*

**CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

**Programmation sociale 2017/2018**

Articles 1, 3, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2017 pour une durée indéterminée*

**CCT du 13 juin 2017 (140.181)**

**Programmation salariale 2017/2018**

Articles 1, 3, 6

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2017 pour une durée indéterminée*

### Prime de fin d'année

**CCT du 18 décembre 2013 (119.881)**

**Prime de fin d'année**

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2014 pour une durée indéterminée*

### Prime brute

**CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

**Programmation sociale 2019/2020**

Articles 1, 4, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*

**CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153125)**

**Programmation salariale 2019/2020**

Articles 1, 4, 5

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*

### Pension complémentaire

**CCT du 17 mars 2015 (126.632)**



**Convention collective de travail remplaçant, dans le but de la coordonner, la convention collective de travail du 8 octobre 2003 instaurant le Fonds sectoriel pour le deuxième pilier pour les ouvriers de l'industrie alimentaire**

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 pour une durée indéterminée*

**CCT du 30 juin 2010 (100.483)**

***Elargissement du champ d'application du plan de pension sectoriel pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.***

Tous les articles

*Durée de validité : 30 juin 2010 pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 2 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée*

**CCT du 9 avril 2008 (88.257), modifiée par la CCT du 12 novembre 2009 (96.378)**

***Fixation des conditions d'exclusion du champ d'application du plan de pension sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire, en exécution de l'article 15 de la CCT de base du 4 avril 2003 et de l'article 22 de la CCT de base du 8 octobre 2003***

Tous les articles (*les articles 6.12.1, 6.14 et 18 sont modifiés par la CCT du 12 novembre 2009, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2010*)

*Durée de validité : 17 septembre 2007 pour une durée indéterminée*

**CCT n°2 du 5 novembre 2003 (68.708), modifié par la CCT du 19 septembre 2007 (85.571) et la CCT du 13 décembre 2016 (136.873)**

***Instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire***

Tous les articles

*(l'article 4.3 de l'annexe 1 est modifié par la CCT du 19 septembre 2007, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008)*

*(l'article 6.1 de l'annexe 2 est modifié par la CCT du 13 décembre 2016, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017)*

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> novembre 2003 pour une durée indéterminée*

**CCT du 15 septembre 2015 (130.432)**

***Fixant les cotisations pour le régime de pension complémentaire sectoriel pour les ouvriers de l'industrie alimentaire***

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 pour une durée indéterminée*

**CCT du 30 avril 2004 (71.813), modifiée par la CCT du 12 novembre 2009 (96.380) et CCT du 18 décembre 2013 (119.884)**

***Modifiant la CCT du désignant le gestionnaire du régime de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire et instaurant le règlement de solidarité***

Tous les articles



*(art. 5 de la CCT et art. 5.6, 6.4 et 7.3.2 du règlement de solidarité sont modifiés par la CCT du 12 novembre 2009, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009)  
(art. 4.1 du règlement de solidarité est modifié par la CCT du 18 décembre 2013, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014)  
Durée de validité : 1<sup>er</sup> avril 2004 pour une durée indéterminée*

**CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

**Programmation sociale 2017/2018**

Articles 1, 11, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2017 pour une durée indéterminée*

**CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

**Programmation sociale 2019/2020**

Articles 1, 15, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*

**Le sixième et septième jour presté**

**CCT du 16 novembre 2001 (60.862)**

**Semaine de cinq jours**

Articles 1, 3-6, 8

*Durée de validité : 1 janvier 2002 pour une durée indéterminée*

**Heures supplémentaires**

**CCT du 22 septembre 2017 (142.270)**

**Modernisation de la durée du travail**

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> février 2017 pour une durée indéterminée*

**Prime de froid**

**CCT du 14 mars 1991 (27.298)**

**Octroi d'une prime de froid**

Tous les articles

*Durée de validité : à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1991*

Art. 1. La présente convention collective s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Art. 2. Les ouvriers et les ouvrières occupés habituellement au travail dans des locaux frigorifiques ou dans des camions frigorifiques pour produits surgelés, ont droit à un supplément de salaire :

De 10% dans locaux ou les camions frigorifiques pour les produits surgelés (-18°C)



Au niveau de l'entreprise, ces primes peuvent faire l'objet d'un avantage équivalent, éventuellement déjà fixé conventionnellement (par ex. : lors de la fixation du salaire ou dans la classification scientifique des fonctions)

Art. 3. Sans préjudice des dispositions de l'art 2, les suppléments de salaire plus favorables pour le travail dans les locaux ou camions frigorifiques pour produits surgelés, existants dans les entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire de l'industrie alimentaire, restent maintenus.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1991.

### **Frais de déplacement**

**CCT du 22 février 2012 (108.974), dernièrement modifiée par la CCT du 12 janvier 2019 (150716)**

***Intervention des employeurs dans les frais de déplacement***

Tous les articles (*les annexes 1 et 2 sont dernièrement modifiés par la CCT du 12 février 2019, à partir du 1<sup>er</sup> février 2019*)

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> février 2012 pour une durée indéterminée*

**CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

***Programmation sociale 2019/2020***

Articles 1, 10 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*

### **Indemnité vêtements**

**CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

***Programmation sociale 2017/2018***

Articles 1, 10, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour une durée indéterminée*

**CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

***Programmation sociale 2019/2020***

Articles 1, 9, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*



## **LES ENTREPRISES DE CONSERVES DE VIANDE, SAUCISSONS, SALAISONS, VIANDES FUMÉES ET DÉRIVÉS DE VIANDE**

### **Prime de travail en équipes**

#### **CCT du 12 décembre 2017 (144.682)**

##### ***Conditions de travail et de rémunération***

Articles 1, 10, 16

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour une période d'un an)*

#### **CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### ***Programmation sociale 2017/2018***

Articles 1, 6 §1, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour une durée indéterminée*

#### **CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### ***Programmation sociale 2019/2020***

Articles 1, 5, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*

### **Prime de travail de nuit**

#### **CCT du 12 décembre 2017 (144.682)**

##### ***Conditions de travail et de rémunération***

Articles 1, 8-9, 16

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour une période d'un an)*

#### **CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### ***Programmation sociale 2017/2018***

Articles 1, 6 §2, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour une durée indéterminée*

#### **CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### ***Programmation sociale 2019/2020***

Articles 1, 5, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*



### **Prime de travail dans les locaux frigorifiques**

**CCT du 12 décembre 2017 (144.682)**

***Conditions de travail et de rémunération***

Articles 1, 11, 16

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour une période d'un an)*

### **Prime d'exercice**

**CCT du 12 décembre 2017 (144.682)**

***Conditions de travail et de rémunération***

Articles 1, 6, 16

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour une période d'un an)*



## LES FONDOIRS DE GRAISSE

### Prime de travail en équipes

#### **CCT du 11 octobre 2017 (142.877)**

##### **Conditions de travail et de rémunération**

Articles 1, 9-10

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)*

#### **CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2017/2018**

Articles 1, 6 §1, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour une durée indéterminée*

#### **CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2019/2020**

Articles 1, 5, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*

### Prime de travail de nuit

#### **CCT du 11 octobre 2017 (142.877)**

##### **Conditions de travail et de rémunération**

Articles 1, 7-8, 10

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)*

#### **CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2017/2018**

Articles 1, 6 §2, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour une durée indéterminée*

#### **CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2019/2020**

Articles 1, 5, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*





## **LES BOYAUDERIES, Y COMPRIS LES ENTREPRISES DE CALIBRAGE ET DE COLLAGE DE BOYAUX**

### **Prime de travail en équipes**

#### **CCT du 11 octobre 2017 (142.873)**

##### ***Conditions de travail et de rémunération***

Articles 1, 9-10

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)*

#### **CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### ***Programmation sociale 2017/2018***

Articles 1, 6 §1, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour une durée indéterminée*

#### **CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### ***Programmation sociale 2019/2020***

Articles 1, 5, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*

### **Prime de travail de nuit**

#### **CCT du 11 octobre 2017 (142.873)**

##### ***Conditions de travail et de rémunération***

Articles 1, 7-8, 10

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)*

#### **CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### ***Programmation sociale 2017/2018***

Articles 1, 6 §2, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour une durée indéterminée*

#### **CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### ***Programmation sociale 2019/2020***

Articles 1, 5, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*



## LES ABATTOIRS ET LES ATELIERS DE DÉCOUPAGE DE VIANDE

### Prime de travail en équipes

#### **CCT du 11 octobre 2017 (142.872)**

##### **Conditions de travail et de rémunération**

Articles 1, 9, 11

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet 2007 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)*

#### **CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2017/2018**

Articles 1, 6 §1, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour une durée indéterminée*

#### **CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2019/2020**

Articles 1, 5, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*

### Prime de travail de nuit

#### **CCT du 11 octobre 2017 (142.872)**

##### **Conditions de travail et de rémunération**

Articles 1, 7-8, 11

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet 2007 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)*

#### **CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2017/2018**

Articles 1, 6 §2, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour une durée indéterminée*

#### **CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2019/2020**

Articles 1, 5, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*



## **Prime de travail dans les locaux frigorifiques**

**CCT du 11 octobre 2017 (142.872)**

***Conditions de travail et de rémunération***

Articles 1, 10-11

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet 2007 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)*



## LES TUERIES DE VOLAILLE

### Prime de travail en équipes

#### **CCT du 11 octobre 2017 (142.883)**

##### **Conditions de travail et de rémunération**

Articles 1, 10, 13

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)*

#### **CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2017/2018**

Articles 1, 6 §1, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour une durée indéterminée*

#### **CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2019/2020**

Articles 1, 5, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*

### Prime de travail de nuit

#### **CCT du 11 octobre 2017 (142.883)**

##### **Conditions de travail et de rémunération**

Articles 1, 8-9, 13

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)*

#### **CCT du 16 mai 2017 (139.767)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2017/2018**

Articles 1, 6 §2, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2018 pour une durée indéterminée*

#### **CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 (153124)**

*Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire*

##### **Programmation sociale 2019/2020**

Articles 1, 5, 30

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour une durée indéterminée*



### **Prime de froid**

**CCT du 11 octobre 2017 (142.883)**

***Conditions de travail et de rémunération***

Articles 1, 11, 13

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)*

### **Prime d'assiduité**

**CCT du 11 octobre 2017 (142.883)**

***Conditions de travail et de rémunération***

Articles 1, 12-13

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 31 décembre 2018 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)*