

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 3020000: industrie hoteliere

En vigueur au 01/01/2016 (Dernière actualisation de la page 01/07/2016)

Indexation de 0,469 % en 01/2016.

En cas d'indexation et d'augmentation CCT en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

Introduction du Flexisalaire par la Loi du 16/11/2015 portant des dispositions diverses en matière sociale.

Introduction de barèmes pour étudiants

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/01/2016. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels (sauf pour les étudiants le cas échéant). La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. REGIME (sur base hebdomadaire): 38h

Après avoir parcouru toutes les années de fonction prévues dans l'échelle salariale de la catégorie de fonctions à laquelle il appartient, le travailleur occupé dans la même entreprise a droit, tous les cinq ans - c'est-à-dire le premier jour du mois qui suit le cinquième anniversaire de son contrat de travail - à un salaire minimum majoré de 1 p.c. calculé sur le salaire minimum à 0 année de fonction.

Cette augmentation est appliquée pour la première fois la neuvième année et est ajoutée au salaire minimum qui correspond à la huitième année de fonction. Par la suite, cette augmentation est ajoutée tous les cinq ans au salaire minimum d'application au cours de la période quinquennale précédente.

1.1. : Général

Pour atteindre les salaires minimums prévus dans les présents barèmes, il peut être tenu compte de toutes les composantes salariales exprimées en argent, telles que prévues à l'article 2.1° de la loi du 12 avril 1965, à l'exception de la prime de fin d'année. A cet effet, une convention collective de travail sera conclue dans les entreprises concernées. Cette convention sera soumise à la commission paritaire, pour information.

1.1.1. : Salaires horaires minimums

ANNEES DE FONCTION	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	11.29 71	11.29 71	11.36 25	11.86 18	12.54 14	12.87 33	14.63 71	15.76 92	16.77 05

1	11.80 37	11.80 37	11.91 29	12.40 89	12.99 27	13.37 71	14.81 89	15.95 69	16.96 54
2	12.03 72	12.03 72	12.14 87	12.69 98	13.26 15	13.69 73	14.99 19	16.13 73	17.15 03
3	12.25 70	12.25 70	12.41 02	12.92 98	13.47 11	13.95 25	15.16 60	16.31 48	17.33 16
4	12.41 46	12.41 46	12.61 44	13.04 82	13.61 93	14.14 97	15.33 69	16.49 41	17.51 85
5	12.41 46	12.41 46	12.69 99	13.21 96	13.70 56	14.27 79	15.51 23	16.67 60	17.70 56
6	12.41 46	12.41 46	12.78 75	13.21 96	13.79 19	14.41 03	15.68 44	16.85 44	17.88 94
7	12.41 46	12.41 46	12.78 75	13.39 08	13.87 80	14.54 25	15.86 17	17.03 75	18.07 82
8	12.41 46	12.41 46	12.78 75	13.39 08	13.96 43	14.67 12	16.03 95	17.22 20	18.26 56
9	12.52 66	12.52 66	12.89 98	13.50 93	14.08 60	14.79 76	16.18 26	17.37 61	18.42 95
10	12.52 66	12.52 66	12.89 98	13.51 29	14.08 95	14.80 34	16.19 05	17.38 42	18.43 73
11	12.52 66	12.52 66	12.89 98	13.51 69	14.09 32	14.80 87	16.19 85	17.39 16	18.44 51
12	12.52 66	12.52 66	12.89 98	13.52 02	14.09 66	14.81 40	16.20 61	17.39 94	18.45 25
13	12.52 66	12.52 66	12.89 98	13.52 38	14.10 03	14.81 92	16.20 96	17.40 28	18.45 61
14	12.63 84	12.63 84	13.01 23	13.63 89	14.22 23	14.94 61	16.35 38	17.55 85	18.62 13
15	12.63 84	12.63 84	13.01 23	13.64 29	14.22 55	14.95 16	16.36 26	17.56 78	18.63 08
16	12.63 84	12.63 84	13.01 23	13.64 29	14.22 55	14.95 16	16.36 77	17.57 29	18.63 64
17	12.63 84	12.63 84	13.01 23	13.64 29	14.22 55	14.95 16	16.37 28	17.57 88	18.64 16
18	12.63 84	12.63 84	13.01 23	13.64 29	14.22 55	14.95 16	16.37 28	17.57 88	18.64 16
19	12.75 03	12.75 03	13.12 46	13.75 44	14.34 40	15.07 29	16.50 88	17.72 48	18.79 82
20	12.75 03	12.75 03	13.12 46	13.75 44	14.34 40	15.07 29	16.50 88	17.72 48	18.79 82
21	12.75 03	12.75 03	13.12 46	13.75 99	14.34 99	15.07 93	16.51 29	17.72 94	18.80 29
22	12.75 03	12.75 03	13.12 46	13.75 99	14.34 99	15.07 93	16.51 29	17.72 94	18.80 29
23	12.75 03	12.75 03	13.12 46	13.75 99	14.34 99	15.07 93	16.51 79	17.73 51	18.80 83
24	12.86 18	12.86 18	13.23 71	13.87 19	14.46 82	15.20 05	16.65 37	17.88 16	18.96 48
25	12.86 18	12.86 18	13.23 71	13.87 19	14.46 82	15.20 05	16.65 37	17.88 16	18.96 48
26	12.86 18	12.86 18	13.23 71	13.87 75	14.47 44	15.20 64	16.65 81	17.88 60	18.96 97
27	12.86 18	12.86 18	13.23 71	13.87 75	14.47 44	15.20 64	16.65 81	17.88 60	18.96 97

28	12.86 18	12.86 18	13.23 71	13.87 75	14.47 44	15.20 64	16.66 35	17.89 11	18.97 51
29	12.97 38	12.97 38	13.34 95	13.98 88	14.59 25	15.32 82	16.79 87	18.03 83	19.13 15
30	12.97 38	12.97 38	13.34 95	13.98 88	14.59 25	15.32 82	16.79 87	18.03 83	19.13 15
31	12.97 38	12.97 38	13.34 95	13.99 50	14.59 83	15.33 42	16.80 29	18.04 25	19.13 63
32	12.97 38	12.97 38	13.34 95	13.99 50	14.59 83	15.33 42	16.80 29	18.04 25	19.13 63
33	12.97 38	12.97 38	13.34 95	13.99 50	14.59 83	15.33 42	16.80 85	18.04 76	19.14 17
34	13.08 56	13.08 56	13.46 19	14.10 65	14.71 68	15.45 53	16.94 45	18.19 45	19.29 81
35	13.08 56	13.08 56	13.46 19	14.10 65	14.71 68	15.45 53	16.94 45	18.19 45	19.29 81
36	13.08 56	13.08 56	13.46 19	14.11 24	14.72 28	15.46 18	16.94 87	18.19 91	19.30 23
37	13.08 56	13.08 56	13.46 19	14.11 24	14.72 28	15.46 18	16.94 87	18.19 91	19.30 23
38	13.08 56	13.08 56	13.46 19	14.11 24	14.72 28	15.46 18	16.95 35	18.20 43	19.30 81
39	13.19 73	13.19 73	13.57 44	14.22 38	14.84 07	15.58 32	17.08 93	18.35 11	19.46 47
40	13.19 73	13.19 73	13.57 44	14.22 38	14.84 07	15.58 32	17.08 93	18.35 11	19.46 47
41	13.19 73	13.19 73	13.57 44	14.23 00	14.84 70	15.58 93	17.09 37	18.35 56	19.46 90
42	13.19 73	13.19 73	13.57 44	14.23 00	14.84 70	15.58 93	17.09 37	18.35 56	19.46 90
43	13.19 73	13.19 73	13.57 44	14.23 00	14.84 70	15.58 93	17.09 85	18.36 08	19.47 45
44	13.30 90	13.30 90	13.68 69	14.34 13	14.96 50	15.71 03	17.23 46	18.50 77	19.63 13
45	13.30 90	13.30 90	13.68 69	14.34 13	14.96 50	15.71 03	17.23 46	18.50 77	19.63 13

1.1.2. : Salaires mensuels minimums

ANNE ES DE FONC TION	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	1860. 26	1860. 26	1871. 02	1953. 24	2065. 15	2119. 80	2410. 24	2596. 66	2761. 54
1	1943. 68	1943. 68	1961. 66	2043. 33	2139. 46	2202. 76	2440. 18	2627. 57	2793. 63
2	1982. 12	1982. 12	2000. 49	2091. 23	2183. 73	2255. 49	2468. 67	2657. 27	2824. 08
3	2018. 32	2018. 32	2043. 55	2129. 11	2218. 24	2297. 51	2497. 33	2686. 50	2853. 94
4	2044. 27	2044. 27	2077. 17	2148. 60	2242. 64	2329. 98	2525. 48	2716. 03	2884. 71

5	2044. 27	2044. 27	2091. 25	2176. 83	2256. 85	2351. 09	2554. 36	2745. 98	2915. 52
6	2044. 27	2044. 27	2105. 67	2176. 83	2271. 07	2372. 90	2582. 70	2775. 36	2945. 79
7	2044. 27	2044. 27	2105. 67	2205. 02	2285. 24	2394. 66	2611. 89	2805. 51	2976. 88
8	2044. 27	2044. 27	2105. 67	2205. 02	2299. 45	2415. 86	2641. 17	2835. 89	3007. 73
9	2062. 71	2062. 71	2124. 17	2224. 53	2319. 49	2436. 67	2664. 73	2861. 26	3034. 72
10	2062. 71	2062. 71	2124. 17	2225. 12	2320. 07	2437. 63	2666. 03	2862. 60	3036. 01
11	2062. 71	2062. 71	2124. 17	2225. 78	2320. 68	2438. 50	2667. 35	2863. 82	3037. 29
12	2062. 71	2062. 71	2124. 17	2226. 33	2321. 24	2439. 37	2668. 60	2865. 10	3038. 51
13	2062. 71	2062. 71	2124. 17	2226. 92	2321. 85	2440. 23	2669. 18	2865. 66	3039. 10
14	2081. 12	2081. 12	2142. 69	2245. 87	2341. 94	2461. 12	2692. 92	2891. 30	3066. 31
15	2081. 12	2081. 12	2142. 69	2246. 53	2342. 46	2462. 03	2694. 37	2892. 83	3067. 87
16	2081. 12	2081. 12	2142. 69	2246. 53	2342. 46	2462. 03	2695. 21	2893. 67	3068. 79
17	2081. 12	2081. 12	2142. 69	2246. 53	2342. 46	2462. 03	2696. 05	2894. 64	3069. 65
18	2081. 12	2081. 12	2142. 69	2246. 53	2342. 46	2462. 03	2696. 05	2894. 64	3069. 65
19	2099. 55	2099. 55	2161. 18	2264. 89	2361. 98	2482. 00	2718. 45	2918. 68	3095. 44
20	2099. 55	2099. 55	2161. 18	2264. 89	2361. 98	2482. 00	2718. 45	2918. 68	3095. 44
21	2099. 55	2099. 55	2161. 18	2265. 80	2362. 95	2483. 06	2719. 12	2919. 44	3096. 21
22	2099. 55	2099. 55	2161. 18	2265. 80	2362. 95	2483. 06	2719. 12	2919. 44	3096. 21
23	2099. 55	2099. 55	2161. 18	2265. 80	2362. 95	2483. 06	2719. 95	2920. 38	3097. 10
24	2117. 91	2117. 91	2179. 71	2284. 24	2382. 43	2503. 01	2742. 31	2944. 50	3122. 87
25	2117. 91	2117. 91	2179. 71	2284. 24	2382. 43	2503. 01	2742. 31	2944. 50	3122. 87
26	2117. 91	2117. 91	2179. 71	2285. 16	2383. 45	2503. 99	2743. 03	2945. 23	3123. 68
27	2117. 91	2117. 91	2179. 71	2285. 16	2383. 45	2503. 99	2743. 03	2945. 23	3123. 68
28	2117. 91	2117. 91	2179. 71	2285. 16	2383. 45	2503. 99	2743. 92	2946. 07	3124. 57
29	2136. 35	2136. 35	2198. 22	2303. 49	2402. 90	2524. 04	2766. 18	2970. 31	3150. 32
30	2136. 35	2136. 35	2198. 22	2303. 49	2402. 90	2524. 04	2766. 18	2970. 31	3150. 32
31	2136. 35	2136. 35	2198. 22	2304. 51	2403. 85	2525. 03	2766. 88	2971. 00	3151. 11

32	2136. 35	2136. 35	2198. 22	2304. 51	2403. 85	2525. 03	2766. 88	2971. 00	3151. 11
33	2136. 35	2136. 35	2198. 22	2304. 51	2403. 85	2525. 03	2767. 80	2971. 84	3152. 00
34	2154. 76	2154. 76	2216. 73	2322. 87	2423. 37	2544. 97	2790. 19	2996. 03	3177. 75
35	2154. 76	2154. 76	2216. 73	2322. 87	2423. 37	2544. 97	2790. 19	2996. 03	3177. 75
36	2154. 76	2154. 76	2216. 73	2323. 84	2424. 35	2546. 04	2790. 88	2996. 78	3178. 44
37	2154. 76	2154. 76	2216. 73	2323. 84	2424. 35	2546. 04	2790. 88	2996. 78	3178. 44
38	2154. 76	2154. 76	2216. 73	2323. 84	2424. 35	2546. 04	2791. 68	2997. 64	3179. 40
39	2173. 15	2173. 15	2235. 25	2342. 18	2443. 77	2566. 03	2814. 04	3021. 81	3205. 19
40	2173. 15	2173. 15	2235. 25	2342. 18	2443. 77	2566. 03	2814. 04	3021. 81	3205. 19
41	2173. 15	2173. 15	2235. 25	2343. 21	2444. 81	2567. 04	2814. 76	3022. 55	3205. 89
42	2173. 15	2173. 15	2235. 25	2343. 21	2444. 81	2567. 04	2814. 76	3022. 55	3205. 89
43	2173. 15	2173. 15	2235. 25	2343. 21	2444. 81	2567. 04	2815. 55	3023. 41	3206. 80
44	2191. 55	2191. 55	2253. 78	2361. 53	2464. 24	2586. 96	2837. 96	3047. 60	3232. 62
45	2191. 55	2191. 55	2253. 78	2361. 53	2464. 24	2586. 96	2837. 96	3047. 60	3232. 62

1.2. : Flexisalaire

Le Flexisalaire (introduit par la Loi du 16/11/2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, à partir du 01/12/2015) est composé du salaire de base, qui est un salaire net destiné à rémunérer une prestation fournie dans le cadre d'un flexi-job, augmenté de tous les indemnités, primes et avantages quelle que soit leur nature versés par l'employeur à titre de rémunération pour ces mêmes prestations, et sur lesquelles des cotisations sociales sont dues.

Le Flexipécule de vacances est égal à 7,67 % du Flexisalaire et doit être payé ensemble avec le flexisalaire au travailleur.

1.2.1. Partie: Salaire de base

Montant	
par heure	8.82

1.3. : Travailleurs saisonniers

Pour les travailleurs saisonniers, tous les jours prestés auprès du même employeur et dans la même catégorie de fonctions sur les différentes années civiles d'occupation sont totalisés sans qu'il puisse y avoir une interruption de plus de deux ans dans l'occupation auprès du même employeur.

Lors de l'entrée en fonction, les travailleurs saisonniers sont insérés à la ligne 0 année de fonction pour une période de 130 jours effectivement prestés dans la même fonction de référence auprès du même employeur dans le cas d'une occupation dans le régime des cinq jours/semaine, et pour une période de 156 jours effectivement prestés dans la même fonction de référence auprès du même employeur dans le cas d'une occupation dans le régime des six jours/semaine.

Une fois le nombre de jours susmentionné atteint, le travailleur passe à la première année de fonction de la catégorie de fonctions dans laquelle il a été inséré à l'entrée en service.

Les travailleurs insérés à la première année de fonction passent à la deuxième année de fonction après une occupation effective de 390 jours dans le régime de cinq jours/semaine, ou après 468 jours dans le régime de six jours/semaine. Ces jours doivent être totalisés dans une même catégorie de fonctions auprès du même employeur.

Chaque fois que le travailleur totalise 260 jours effectivement prestés (régime des 5 jours/semaine) ou 312 jours effectivement prestés (régime des 6 jours/semaine) auprès du même employeur et dans la même catégorie de fonctions, il a droit au salaire minimum d'une année de fonction supérieure.

Lorsque le travailleur a parcouru toutes les années de fonction dans l'échelle salariale de la catégorie de fonctions dans laquelle il a été inséré, il a droit, après chaque prestation de 1300 jours de travail effectifs supplémentaires, à un salaire minimum majoré de 1 p.c., calculé sur le salaire minimum à 0 année de fonction.

1.4. : Étudiants

Étudiants (de moins de 18 ans) sont rémunérés sur base d'un pourcentage dégressif (18 ans = 100 p.c., 17 ans = 90 p.c., 16 ans = 80 p.c., 15 ans = 70 p.c.) selon leur âge et calculé sur le barème salarial qui s'applique à la catégorie de fonctions dans laquelle le mineur a été inséré.