

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/01/2018 (Dernière actualisation de la page 09/01/2018)

Indexation de 1,14% en 01/2018.

En cas d'indexation et d'augmentation CCT en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés (L'augmentation des salaires réels est limitée au salaire maximal de la classe 8.).

Adaptation du mécanisme d'indexation.

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Pour le présent barème salarial, les salaires des jeunes ont été supprimés, ce qui démontre la volonté de la commission d'offrir aux jeunes les mêmes possibilités salariales qu'aux travailleurs âgés. Par conséquent, la CCT n°50 du CNT n'est pas d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8
0	1991.3 4	2173.9 1	2294.4 0	2415.0 3	2535.8 5	2656.3 6	2776.9 6	2904.9 8
1	2027.9 4	2210.5 0	2330.9 8	2451.6 3	2572.4 6	2693.0 6	2831.6 5	3051.1 6
3	2064.3 3	2247.0 7	2374.9 4	2495.7 5	2616.3 8	2773.2 8	2904.9 8	3197.4 7
6	2100.7 3	2283.6 5	2429.9 5	2550.4 4	2670.9 5	2828.1 4	2978.1 9	3343.6 1
9	2137.5 1	2364.0 4	2521.4 4	2641.9 1	2762.5 6	2919.6 2	3087.7 3	3511.5 7
12	2173.9 1	2499.2 8	2630.8 0	2751.3 1	2875.6 4	3040.0 7	3252.1 9	3679.7 1
15	2197.7 4	2603.4 7	2762.5 6	2882.8 5	3010.8 9	3193.6 0	3475.1 7	3793.1 4
18	2221.4 0	2714.7 1	2861.0 0	2981.6 9	3105.8 7	3288.6 3	3570.1 4	3906.4 0
21	2245.2 4	2811.6 9	2959.6 9	3080.3 4	3200.9 9	3383.7 4	3665.1 2	4019.7 0
25	2268.9 1	2916.0 9	3058.5 3	3178.9 9	3295.9 9	3478.8 8	3760.2 5	4133.1 0
30	2292.7 1	3020.1 0	3157.0 7	3277.8 5	3390.9 6	3573.6 7	3855.2 6	4246.3 8
35	2320.0 9	3124.3 2	3270.4 7	3380.0 1	3489.7 9	3709.0 6	3964.9 4	4367.0 1
40	2347.5 8	3228.3 6	3383.7 4	3482.2 4	3588.6 0	3844.4 9	4074.5 7	4487.3 4
42	2358.7 1	3271.3 7	3430.6 3	3524.3 9	3629.2 6	3900.6 1	4119.6 2	4536.8 1
45	2375.4 2	3335.9 1	3500.9 6	3587.6 1	3690.2 3	3984.8 9	4187.2 5	4610.9 8

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.