

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/01/2021 (Dernière actualisation de la page 07/01/2021)

Indexation de 0,9% en 1/2021.

En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés (salaires réels limités à la rémunération finale de la classe 8).

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8
0	2071.5 6	2261.4 8	2386.8 4	2512.3 2	2638.0 1	2763.3 8	2888.8 3	3022.0 1
1	2109.6 4	2299.5 5	2424.8 8	2550.4 0	2676.0 9	2801.5 5	2945.7 3	3174.0 8
3	2147.4 8	2337.5 9	2470.6 1	2596.3 0	2721.7 9	2885.0 0	3022.0 1	3326.2 9
6	2185.3 6	2375.6 5	2527.8 5	2653.2 0	2778.5 4	2942.0 7	3098.1 7	3478.3 1
9	2223.6 2	2459.2 8	2623.0 3	2748.3 4	2873.8 5	3037.2 4	3212.1 2	3653.0 3
12	2261.4 8	2599.9 7	2736.7 8	2862.1 6	2991.4 8	3162.5 4	3383.2 1	3827.9 5
15	2286.2 7	2708.3 5	2873.8 5	2998.9 8	3132.1 9	3322.2 5	3615.1 8	3945.9 5
18	2310.8 9	2824.0 8	2976.2 7	3101.8 1	3231.0 0	3421.1 2	3713.9 7	4063.7 7
21	2335.6 9	2924.9 7	3078.9 2	3204.4 3	3329.9 4	3520.0 6	3812.7 7	4181.6 4
25	2360.3 1	3033.5 7	3181.7 5	3307.0 7	3428.7 7	3619.0 3	3911.7 3	4299.6 1
30	2385.0 7	3141.7 6	3284.2 6	3409.9 1	3527.5 7	3717.6 5	4010.5 7	4417.4 4
35	2413.5 5	3250.1 9	3402.2 3	3516.1 8	3630.3 8	3858.4 8	4124.6 7	4542.9 3
40	2442.1 5	3358.4 3	3520.0 6	3622.5 3	3733.1 7	3999.3 6	4238.7 3	4668.1 2
42	2453.7 3	3403.1 7	3568.8 4	3666.3 8	3775.4 7	4057.7 5	4285.5 9	4719.5 8
45	2471.1 2	3470.3 0	3642.0 1	3732.1 4	3838.8 9	4145.4 3	4355.9 4	4796.7 5

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.