

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/01/2023 (Dernière actualisation de la page 09/02/2023)

Indexation de 11,19% en 1/2023.

En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés (salaires réels limités à la rémunération finale de la classe 8).

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8
0	2403.9 3	2624.3 3	2769.8 0	2915.4 0	3061.2 6	3206.7 4	3352.3 3	3506.8 8
1	2448.1 1	2668.5 0	2813.9 4	2959.5 9	3105.4 5	3251.0 4	3418.3 5	3683.3 5
3	2492.0 2	2712.6 4	2867.0 0	3012.8 6	3158.4 9	3347.8 8	3506.8 8	3859.9 7
6	2535.9 9	2756.8 0	2933.4 3	3078.8 8	3224.3 3	3414.1 1	3595.2 5	4036.3 7
9	2580.3 8	2853.8 6	3043.8 7	3189.2 9	3334.9 4	3524.5 5	3727.4 9	4239.1 3
12	2624.3 3	3017.1 2	3175.8 9	3321.3 8	3471.4 5	3669.9 5	3926.0 2	4442.1 2
15	2653.0 9	3142.8 9	3334.9 4	3480.1 5	3634.7 3	3855.2 8	4195.2 1	4579.0 5
18	2681.6 6	3277.1 9	3453.7 9	3599.4 8	3749.3 8	3970.0 1	4309.8 6	4715.7 8
21	2710.4 3	3394.2 6	3572.9 1	3718.5 6	3864.2 1	4084.8 3	4424.5 1	4852.5 7
25	2739.0 1	3520.2 9	3692.2 4	3837.6 7	3978.9 0	4199.6 8	4539.3 4	4989.4 5
30	2767.7 4	3645.8 4	3811.2 0	3957.0 1	4093.5 5	4314.1 2	4654.0 4	5126.1 9
35	2800.7 9	3771.6 6	3948.1 0	4080.3 2	4212.8 4	4477.5 4	4786.4 5	5271.8 1
40	2833.9 8	3897.2 7	4084.8 3	4203.7 4	4332.1 3	4641.0 4	4918.8 0	5417.0 9
42	2847.4 1	3949.1 8	4141.4 4	4254.6 3	4381.2 2	4708.7 9	4973.1 8	5476.8 1
45	2867.5 9	4027.0 9	4226.3 4	4330.9 4	4454.8 2	4810.5 4	5054.8 2	5566.3 6

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.