

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/01/2024 (Dernière actualisation de la page 15/01/2024)

Indexation de 1,13% en 1/2024.

En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés (salaires réels limités à la rémunération finale de la classe 8).

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8
0	2431.0 9	2653.9 8	2801.1 0	2948.3 4	3095.8 5	3242.9 8	3390.2 1	3546.5 1
1	2475.7 7	2698.6 5	2845.7 4	2993.0 3	3140.5 4	3287.7 8	3456.9 8	3724.9 7
3	2520.1 8	2743.2 9	2899.4 0	3046.9 1	3194.1 8	3385.7 1	3546.5 1	3903.5 9
6	2564.6 5	2787.9 5	2966.5 8	3113.6 7	3260.7 6	3452.6 9	3635.8 8	4081.9 8
9	2609.5 4	2886.1 1	3078.2 7	3225.3 3	3372.6 2	3564.3 8	3769.6 1	4287.0 3
12	2653.9 8	3051.2 1	3211.7 8	3358.9 1	3510.6 8	3711.4 2	3970.3 8	4492.3 2
15	2683.0 7	3178.4 0	3372.6 2	3519.4 8	3675.8 0	3898.8 4	4242.6 2	4630.7 9
18	2711.9 6	3314.2 2	3492.8 2	3640.1 5	3791.7 5	4014.8 7	4358.5 6	4769.0 7
21	2741.0 6	3432.6 2	3613.2 8	3760.5 8	3907.8 8	4130.9 9	4474.5 1	4907.4 0
25	2769.9 6	3560.0 7	3733.9 6	3881.0 4	4023.8 6	4247.1 4	4590.6 3	5045.8 3
30	2799.0 2	3687.0 4	3854.2 7	4001.7 2	4139.8 1	4362.8 7	4706.6 3	5184.1 2
35	2832.4 4	3814.2 8	3992.7 1	4126.4 3	4260.4 5	4528.1 4	4840.5 4	5331.3 8
40	2866.0 0	3941.3 1	4130.9 9	4251.2 4	4381.0 8	4693.4 8	4974.3 8	5478.3 0
42	2879.5 9	3993.8 1	4188.2 4	4302.7 1	4430.7 3	4762.0 0	5029.3 8	5538.7 0
45	2899.9 9	4072.6 0	4274.1 0	4379.8 8	4505.1 6	4864.9 0	5111.9 4	5629.2 6

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.