

# Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

## Commission paritaire 2020100: moyennes entreprises d'alimentation

En vigueur au 01/02/2023 (Dernière actualisation de la page 17/02/2023)

Indexation salaires de 2% en 2/2023.

Pour le présent barème salarial, les salaires des jeunes ont été maintenus. Des salaires sectoriels pour les étudiants sont d'application. Eu égard à sa nature supplétive, la CCT n°50 du CNT n'est pas nécessaire.

### 1. : Rémunération minimum mensuelle

#### 1.1. : Personnel administratif et personnel de vente

Les employés de la 1ère catégorie avec une ancienneté de 6 mois dans l'entreprise se retrouvent dans la 2ème catégorie.

##### 1.1.1. : Employés

| Ancienne<br>té (en<br>années) | Catégories |         |               |         |         |         |
|-------------------------------|------------|---------|---------------|---------|---------|---------|
|                               | CAT.1      | CAT. 2  | CAT. 2<br>bis | CAT. 3  | CAT. 4  | CAT. 5  |
| 0                             | 1894.68    | 1947.46 |               | 2036.42 | 2178.17 |         |
| 1                             | 1894.68    | 1948.88 |               | 2065.54 | 2206.30 |         |
| 2                             | 1896.23    | 1986.54 |               | 2093.78 | 2234.28 | 2403.60 |
| 3                             | 1919.54    | 2023.90 |               | 2138.64 | 2262.42 | 2432.20 |
| 4                             | 1942.87    | 2059.80 | 2107.47       | 2183.94 | 2290.63 | 2460.02 |
| 5                             | 1966.04    | 2093.78 | 2141.44       | 2229.06 | 2347.07 | 2522.17 |
| 6                             | 1989.74    | 2127.80 | 2175.46       | 2274.35 | 2403.60 | 2584.16 |
| 7                             | 2012.99    | 2161.53 | 2209.19       | 2319.41 | 2460.02 | 2646.56 |
| 8                             | 2036.42    | 2195.11 | 2242.78       | 2364.40 | 2516.36 | 2708.19 |
| 9                             | 2058.52    | 2229.06 | 2276.70       | 2409.50 | 2572.38 | 2770.29 |
| 10                            | 2079.60    | 2243.54 | 2291.21       | 2454.86 | 2628.78 | 2832.36 |
| 11                            | 2079.60    | 2243.54 | 2291.21       | 2499.81 | 2685.28 | 2894.26 |
| 12                            | 2100.87    | 2296.50 | 2344.08       | 2545.38 | 2741.78 | 2955.84 |
| 13                            | 2100.87    | 2296.50 | 2344.08       | 2545.38 | 2798.47 | 3018.15 |
| 14                            | 2122.18    | 2330.33 | 2377.91       | 2590.26 | 2854.71 | 3081.31 |
| 16                            | 2143.22    | 2364.40 | 2412.08       | 2635.21 | 2911.19 | 3142.20 |
| 18                            | 2164.38    | 2398.01 | 2445.69       | 2680.43 | 2967.57 | 3227.77 |
| 20                            | 2185.78    | 2432.20 | 2479.76       | 2725.76 | 3024.16 | 3266.09 |
| 22                            |            |         |               | 2770.58 | 3106.26 | 3327.93 |
| 24                            |            |         |               |         | 3136.84 | 3399.74 |

#### 1.2. : Gérants

Au cas où le salaire barémique du gérant de succursale serait inférieur au salaire du premier vendeur qualifié (Cat.4), rémunération variable et les éventuels autres avantages en tout genre doivent également être comptabilisés.

Si le salaire composé est à ce moment-là toujours inférieur au salaire du premier vendeur qualifié (Cat.4), le salaire (composé) du gérant de succursale est porté au niveau de ce salaire barémique.

### **1.2.1. : Responsables que pour la vente et bénéficient d'un logement à charge de l'employeur sur le lieu de travail**

| Rémunération minimum mensuelle                                                                                                 |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Montant                                                                                                                        | 1852.08  |
| Le montant ci-dessus est majoré d'une commission au moins égale à 3% de la tranche de recettes mensuelles moyennes au-delà de: | 11385.89 |
| jusqu'à ce que ce montant majoré atteigne                                                                                      | 2316.92  |

### **1.2.2. : Responsables que pour la vente et ne bénéficient pas d'un logement à charge de l'employeur sur le lieu de travail**

| Rémunération minimum mensuelle |         |
|--------------------------------|---------|
| Montant                        | 2316.92 |

### **1.2.3. : Magasins ou succursales occupant du personnel de vente et/ou des caissières**

| Rémunération minimum mensuelle                            |         |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| De 1 à 10 membres du personnel de vente et /ou caissiers  | 2516.55 |
| De 11 à 20 membres du personnel de vente et /ou caissiers | 2855.03 |
| Plus de 20 membres du personnel de vente et/ ou caissiers | 3482.15 |

### **1.3. : Etudiants**

Ces pourcentages doivent être appliqués au barème de départ (0 année d'ancienneté) de la catégorie de fonctions concernée.

| Age            |      |
|----------------|------|
| 21 ans et plus | 100% |
| 20 ans         | 96%  |
| 19 ans         | 92%  |
| 18 ans         | 88%  |
| 17 ans         | 84%  |
| 16 ans         | 80%  |

## **2. : Revenu mensuel minimum moyen garanti**

Pour la définition et les modalités d'application du revenu mensuel minimum moyen garanti : voir la CCT N° 125.195

Le RMMMGS ci-dessous ne s'applique pas :

1° aux employés qui sont habituellement occupés au travail durant des périodes inférieures à un mois civil;

2° aux personnes occupées dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.

Pour le personnel employé occupé à temps partiel, le revenu minimum mensuel moyen garanti est calculé proportionnellement à la durée de la prestation de travail mensuelle.

### **2.1. : Travailleurs avec un contrat fixe**

| Age    | Ancienneté      |         |         |
|--------|-----------------|---------|---------|
|        | Moins de 6 mois | 6 mois  | 12 mois |
| 21 ans | 1995.26         | 2045.83 | 2103.01 |

### **2.2. : Etudiants**

| Age             | Ancienneté      |         |         |
|-----------------|-----------------|---------|---------|
|                 | Moins de 6 mois | 6 mois  | 12 mois |
| 22 ans          |                 |         | 2103.01 |
| 21 ans          | 1995.26         | 2045.83 | 2103.01 |
| 20 ans          | 1875.54         | 1923.08 | 1976.83 |
| 19 ans          | 1755.83         | 1800.33 | 1850.65 |
| 18 ans          | 1636.11         | 1677.58 | 1724.47 |
| 17 ans          | 1516.40         | 1554.83 | 1598.29 |
| 16 ans et moins | 1396.68         | 1432.08 | 1472.11 |

## **3. : Flexisalaire**

Au sein de cette commission paritaire des flexi-travailleurs peuvent être embauchés à compter du 1er janvier 2018.

Le Flexisalaire est composé d'un salaire de base à savoir la rémunération nette en paiement d'une prestation fournie dans le cadre d'un flexi -job, complétée de toutes les indemnités, primes et avantages de quelque nature que ce soit qui sont octroyés par l'employeur en échange de cette même prestation et qui sont soumis aux cotisations sociales.

Le Flexipécule de vacances s'élève à 7,67% du flexisalaire et est payé en même temps que ce dernier.

Pour le montant du Flexisalaire, il est renvoyé à la commission paritaire 302 – Industrie hôtelière.