

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/03/2012 (Dernière actualisation de la page 28/01/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8

0	1802.8 1	1971.2 7	2082.4 5	2193.7 5	2305.2 4	2416.4 2	2527.7 0	2645.8 4
1	1836.5 8	2005.0 3	2116.2 0	2227.5 1	2339.0 0	2450.2 9	2578.1 7	2780.7 0
3	1870.1 7	2038.7 8	2156.7 7	2268.2 3	2379.5 5	2524.3 1	2645.8 4	2915.7 0
6	1903.7 6	2072.5 2	2207.5 2	2318.7 0	2429.8 8	2574.9 2	2713.3 7	3050.5 5
9	1937.6 8	2146.7 0	2291.9 3	2403.0 9	2514.4 2	2659.3 3	2814.4 5	3205.5 3
12	1971.2 7	2271.4 8	2392.8 5	2504.0 4	2618.7 6	2770.4 8	2966.1 9	3360.6 8
15	1993.2 6	2367.6 2	2514.4 2	2625.4 1	2743.5 5	2912.1 4	3171.9 4	3465.3 3
18	2015.0 9	2470.2 7	2605.2 5	2716.6 1	2831.1 8	2999.8 1	3259.5 7	3569.8 4
21	2037.0 9	2559.7 5	2696.3 1	2807.6 3	2918.9 4	3087.5 7	3347.2 1	3674.3 7
25	2058.9 2	2656.0 8	2787.5 0	2898.6 7	3006.6 0	3175.3 6	3434.9 8	3779.0 1
30	2080.9 0	2752.0 5	2878.4 2	2989.8 6	3094.2 3	3262.8 2	3522.6 4	3883.5 4
35	2106.1 5	2848.2 1	2983.0 7	3084.1 3	3185.4 3	3387.7 5	3623.8 6	3994.8 5
40	2131.5 2	2944.2 1	3087.5 7	3178.4 6	3276.6 0	3512.7 1	3725.0 0	4105.8 6
42	2141.7 8	2983.9 0	3130.8 4	3217.3 5	3314.1 2	3564.5 0	3766.5 8	4151.5 1
45	2157.2 0	3043.4 4	3195.7 4	3275.6 8	3370.3 7	3642.2 5	3828.9 7	4219.9 5

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.