

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/03/2014 (Dernière actualisation de la page 13/08/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8

0	1874.2 1	2047.4 2	2161.7 3	2276.1 7	2390.8 0	2505.1 2	2619.5 4	2741.0 0
1	1908.9 3	2082.1 3	2196.4 4	2310.8 9	2425.5 2	2539.9 4	2671.4 2	2879.6 7
3	1943.4 6	2116.8 3	2238.1 4	2352.7 5	2467.2 0	2616.0 5	2741.0 0	3018.4 8
6	1978.0 0	2151.5 3	2290.3 3	2404.6 4	2518.9 6	2668.0 9	2810.4 4	3157.1 3
9	2012.8 8	2227.7 9	2377.1 2	2491.4 1	2605.8 8	2754.8 8	2914.3 7	3316.4 8
12	2047.4 2	2356.0 9	2480.8 8	2595.2 1	2713.1 6	2869.1 6	3070.3 9	3476.0 0
15	2070.0 3	2454.9 4	2605.8 8	2720.0 0	2841.4 7	3014.8 1	3281.9 4	3583.6 0
18	2092.4 7	2560.4 8	2699.2 7	2813.7 7	2931.5 8	3104.9 6	3372.0 4	3691.0 6
21	2115.0 9	2652.4 9	2792.9 0	2907.3 6	3021.8 1	3195.2 0	3462.1 5	3798.5 4
25	2137.5 3	2751.5 4	2886.6 7	3000.9 6	3111.9 4	3285.4 6	3552.4 0	3906.1 3
30	2160.1 3	2850.2 1	2980.1 5	3094.7 3	3202.0 4	3375.3 8	3642.5 3	4013.6 0
35	2186.1 0	2949.0 8	3087.7 4	3191.6 6	3295.8 1	3503.8 4	3746.6 0	4128.0 5
40	2212.1 8	3047.7 9	3195.2 0	3288.6 5	3389.5 5	3632.3 2	3850.5 9	4242.1 9
42	2222.7 3	3088.5 9	3239.6 8	3328.6 3	3428.1 3	3685.5 7	3893.3 4	4289.1 3
45	2238.5 9	3149.8 2	3306.4 0	3388.6 1	3485.9 7	3765.5 1	3957.5 0	4359.5 0

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.