

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/04/2010 (Dernière actualisation de la page 28/01/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8

0	1705.2 9	1864.6 4	1969.8 1	2075.0 8	2180.5 4	2285.7 1	2390.9 7	2502.7 1
1	1737.2 3	1896.5 8	2001.7 3	2107.0 2	2212.4 8	2317.7 5	2438.7 1	2630.2 9
3	1769.0 1	1928.4 9	2040.1 0	2145.5 3	2250.8 4	2387.7 6	2502.7 1	2757.9 8
6	1800.7 9	1960.4 1	2088.1 1	2193.2 7	2298.4 3	2435.6 3	2566.5 9	2885.5 3
9	1832.8 7	2030.5 7	2167.9 5	2273.1 0	2378.4 0	2515.4 7	2662.2 1	3032.1 3
12	1864.6 4	2148.6 1	2263.4 1	2368.5 9	2477.1 0	2620.6 2	2805.7 4	3178.8 9
15	1885.4 3	2239.5 5	2378.4 0	2483.3 9	2595.1 4	2754.6 2	3000.3 6	3277.8 9
18	1906.0 8	2336.6 4	2464.3 3	2569.6 5	2678.0 3	2837.5 3	3083.2 5	3376.7 3
21	1926.8 9	2421.2 9	2550.4 5	2655.7 6	2761.0 5	2920.5 5	3166.1 4	3475.6 1
25	1947.5 4	2512.4 0	2636.7 2	2741.8 7	2843.9 6	3003.5 9	3249.1 6	3574.5 9
30	1968.3 4	2603.1 9	2722.7 2	2828.1 3	2926.8 5	3086.3 2	3332.0 9	3673.4 6
35	1992.2 2	2694.1 4	2821.7 0	2917.3 1	3013.1 3	3204.5 0	3427.8 4	3778.7 6
40	2016.2 2	2784.9 4	2920.5 5	3006.5 3	3099.3 6	3322.6 9	3523.5 0	3883.7 6
42	2025.9 3	2822.4 9	2961.4 8	3043.3 1	3134.8 4	3371.7 0	3562.8 3	3926.9 3
45	2040.5 1	2878.8 1	3022.8 8	3098.4 8	3188.0 6	3445.2 3	3621.8 3	3991.6 8

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.