

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/04/2012 (Dernière actualisation de la page 28/01/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8

0	1812.8 1	1981.2 7	2092.4 5	2203.7 5	2315.2 4	2426.4 2	2537.7 0	2655.8 4
1	1846.5 8	2015.0 3	2126.2 0	2237.5 1	2349.0 0	2460.2 9	2588.1 7	2790.7 0
3	1880.1 7	2048.7 8	2166.7 7	2278.2 3	2389.5 5	2534.3 1	2655.8 4	2925.7 0
6	1913.7 6	2082.5 2	2217.5 2	2328.7 0	2439.8 8	2584.9 2	2723.3 7	3060.5 5
9	1947.6 8	2156.7 0	2301.9 3	2413.0 9	2524.4 2	2669.3 3	2824.4 5	3215.5 3
12	1981.2 7	2281.4 8	2402.8 5	2514.0 4	2628.7 6	2780.4 8	2976.1 9	3370.6 8
15	2003.2 6	2377.6 2	2524.4 2	2635.4 1	2753.5 5	2922.1 4	3181.9 4	3475.3 3
18	2025.0 9	2480.2 7	2615.2 5	2726.6 1	2841.1 8	3009.8 1	3269.5 7	3579.8 4
21	2047.0 9	2569.7 5	2706.3 1	2817.6 3	2928.9 4	3097.5 7	3357.2 1	3684.3 7
25	2068.9 2	2666.0 8	2797.5 0	2908.6 7	3016.6 0	3185.3 6	3444.9 8	3789.0 1
30	2090.9 0	2762.0 5	2888.4 2	2999.8 6	3104.2 3	3272.8 2	3532.6 4	3893.5 4
35	2116.1 5	2858.2 1	2993.0 7	3094.1 3	3195.4 3	3397.7 5	3633.8 6	4004.8 5
40	2141.5 2	2954.2 1	3097.5 7	3188.4 6	3286.6 0	3522.7 1	3735.0 0	4115.8 6
42	2151.7 8	2993.9 0	3140.8 4	3227.3 5	3324.1 2	3574.5 0	3776.5 8	4161.5 1
45	2167.2 0	3053.4 4	3205.7 4	3285.6 8	3380.3 7	3652.2 5	3838.9 7	4229.9 5

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.