

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/05/2011 (Dernière actualisation de la page 28/01/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8

0	1753.3 7	1917.2 1	2025.3 5	2133.5 9	2242.0 2	2350.1 6	2458.3 8	2573.2 8
1	1786.2 1	1950.0 5	2058.1 7	2166.4 3	2274.8 6	2383.1 0	2507.4 7	2704.4 5
3	1818.8 9	1982.8 7	2097.6 2	2206.0 3	2314.3 0	2455.0 9	2573.2 8	2835.7 4
6	1851.5 6	2015.6 9	2146.9 8	2255.1 2	2363.2 4	2504.3 1	2638.9 6	2966.8 9
9	1884.5 5	2087.8 3	2229.0 8	2337.1 9	2445.4 6	2586.4 0	2737.2 7	3117.6 2
12	1917.2 1	2209.1 9	2327.2 3	2435.3 7	2546.9 4	2694.5 1	2884.8 5	3268.5 2
15	1938.6 0	2302.6 9	2445.4 6	2553.4 1	2668.3 1	2832.2 8	3084.9 6	3370.3 1
18	1959.8 3	2402.5 2	2533.8 1	2642.1 1	2753.5 4	2917.5 4	3170.1 9	3471.9 4
21	1981.2 2	2489.5 6	2622.3 7	2730.6 4	2838.9 0	3002.9 0	3255.4 2	3573.6 1
25	2002.4 6	2583.2 4	2711.0 6	2819.1 8	2924.1 5	3088.2 8	3340.7 8	3675.3 7
30	2023.8 4	2676.5 8	2799.4 9	2907.8 7	3009.3 8	3173.3 4	3426.0 4	3777.0 4
35	2048.3 9	2770.1 1	2901.2 6	2999.5 6	3098.0 8	3294.8 5	3524.4 9	3885.3 0
40	2073.0 7	2863.4 7	3002.9 0	3091.3 0	3186.7 5	3416.3 8	3622.8 5	3993.2 6
42	2083.0 5	2902.0 7	3044.9 8	3129.1 2	3223.2 3	3466.7 6	3663.2 9	4037.6 6
45	2098.0 5	2959.9 8	3108.1 1	3185.8 5	3277.9 5	3542.3 7	3723.9 6	4104.2 3

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.