

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/09/2011 (Dernière actualisation de la page 28/01/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8

0	1777.9 2	1944.0 5	2053.7 0	2163.4 6	2273.4 1	2383.0 6	2492.8 0	2609.3 1
1	1811.2 2	1977.3 5	2086.9 8	2196.7 6	2306.7 1	2416.4 6	2542.5 7	2742.3 1
3	1844.3 5	2010.6 3	2126.9 9	2236.9 1	2346.7 0	2489.4 6	2609.3 1	2875.4 4
6	1877.4 8	2043.9 1	2177.0 4	2286.6 9	2396.3 3	2539.3 7	2675.9 1	3008.4 3
9	1910.9 3	2117.0 6	2260.2 9	2369.9 1	2479.7 0	2622.6 1	2775.5 9	3161.2 7
12	1944.0 5	2240.1 2	2359.8 1	2469.4 7	2582.6 0	2732.2 3	2925.2 4	3314.2 8
15	1965.7 4	2334.9 3	2479.7 0	2589.1 6	2705.6 7	2871.9 3	3128.1 5	3417.4 9
18	1987.2 7	2436.1 6	2569.2 8	2679.1 0	2792.0 9	2958.3 9	3214.5 7	3520.5 5
21	2008.9 6	2524.4 1	2659.0 8	2768.8 7	2878.6 4	3044.9 4	3301.0 0	3623.6 4
25	2030.4 9	2619.4 1	2749.0 1	2858.6 5	2965.0 9	3131.5 2	3387.5 5	3726.8 3
30	2052.1 7	2714.0 5	2838.6 8	2948.5 8	3051.5 1	3217.7 7	3474.0 0	3829.9 2
35	2077.0 7	2808.8 9	2941.8 8	3041.5 5	3141.4 5	3340.9 8	3573.8 3	3939.6 9
40	2102.0 9	2903.5 6	3044.9 4	3134.5 8	3231.3 6	3464.2 1	3673.5 7	4049.1 7
42	2112.2 1	2942.7 0	3087.6 1	3172.9 3	3268.3 6	3515.2 9	3714.5 8	4094.1 9
45	2127.4 2	3001.4 2	3151.6 2	3230.4 5	3323.8 4	3591.9 6	3776.1 0	4161.6 9

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.