SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

# Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

## Commission paritaire 1400101: services publics d'autobus (services reguliers) vlaamse vervoermaatschappij (vvm) / operateur du transport de wallonie (otw)

En vigueur au 01/09/2022 (Dernière actualisation de la page 02/09/2022)

Vlaamse vervoermaatschappij (VVM) : Indexation de 2% en 9/2022.
En cas d'indexation et d'augmentation CCT en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

A partir du 19/02/2010, les données salariales sont reprises dans le sous-secteur 1400101 (AR du 22/01/2010). Le sous-secteur 1400001 a été abrogé à cette date.Personnel de garage:
Pour le présent barème salarial, les salaires des jeunes ont été supprimés, ce qui démontre la volonté de la commission d'offrir aux jeunes les mêmes possibilités salariales qu'aux travailleurs âgés. Par conséquent, la CCT n°50 du CNT n'est pas d'application.

Non-personnel de garage:
Pour le présent barème salarial, il n'y a jamais eu de salaires des jeunes ou d'âges de départ. Le barème salarial est supposé être d'application sans distinction d'âge. La CCT n°50 du CNT n'est pas d'application.

**Ce sous-secteur n'est pas une Sous-commission paritaire officielle (SCP). Cependant, les données de salaire ci-dessous sont reprises dans les CCT's sectorielles de la Sous-commission paritaire officielle (CP 14001).**

Il n'existe aucune CCT enregistrée concernant les barèmes des services publics d'autobus de la SRWT-TEC.

## 1. Services publics d'autobus: Vlaamse vervoermaatschappij

En application de l'article 19, alinéa 2 de la Loi sur le Travail du 16 mars 1971 et par dérogation aux articles 5, 6, 7 et 10, alinéas 2 et 3 de la convention collective de travail du 28 mai 2002 portant le règlement sur la durée de travail du personnel roulant des entreprises exploitant un service public d'autobus pour le compte de la "Vlaamse Vervoermaatschappij (VVM)", rendue obligatoire par Arrêté Royal du 11 septembre 2003, la durée totale de l'amplitude du personnel roulant qui effectue du transport à la demande, est considérée comme temps de travail et rémunérée au salaire horaire fixée à l'article 13 de la convention collective de travail susmentionnée. Toutes les autres dispositions de la convention collective de travail du 28 mai 2002 restent d'application.

Si l'horaire de service du personnel roulant ne peut plus être modifié en raison de l'impossibilité d'effectuer des réservations supplémentaires dans le transport à la demande compte tenu des heures d'ouverture de la centrale ou du délai de réservation minimal imposé aux voyageurs,

toutes les dispositions de la convention collective de travail du 28 mai 2002 restent d'application.

| Ancienneté | Salaire | | |
|---|---|---|---|
| | Salaire horaire | Travail dominical et jours fériés | Avant 6 heures et après 20 heures |
| 0 an | 17.3465 | 34.6930 | 18.8765 |
| 0,5 an | 17.4532 | 34.9064 | 18.9832 |
| 1 an | 17.6024 | 35.2048 | 19.1324 |
| 2 ans | 17.7771 | 35.5542 | 19.3071 |
| 3 ans | 17.9270 | 35.8540 | 19.4570 |
| 4 ans | 18.1021 | 36.2042 | 19.6321 |
| 6 ans | 18.4711 | 36.9422 | 20.0011 |
| 8 ans | 18.7279 | 37.4558 | 20.2579 |
| 10 ans | 18.9952 | 37.9904 | 20.5252 |
| 12 ans | 19.1422 | 38.2844 | 20.6722 |
| 14 ans | 19.2887 | 38.5774 | 20.8187 |
| 16 ans | 19.6016 | 39.2032 | 21.1316 |
| 18 ans | 19.7527 | 39.5054 | 21.2827 |
| 20 ans | 20.0183 | 40.0366 | 21.5483 |
| 22 ans | 20.1699 | 40.3398 | 21.6999 |
| 24 ans | 20.3203 | 40.6406 | 21.8503 |
| 26 ans | 20.5844 | 41.1688 | 22.1144 |
| 28 ans | 20.7351 | 41.4702 | 22.2651 |
| 29 ans | 20.8864 | 41.7728 | 22.4164 |
| 30 ans | 20.8864 | 41.7728 | 22.4164 |
| 31 ans | 20.9619 | 41.9238 | 22.4919 |
| 32 ans | 20.9619 | 41.9238 | 22.4919 |

## 2. Services publics d'autobus: Personnel de garage

Pour une durée de travail hebdomadaire égale, les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières occupés dans les garages des services publics et spéciaux d'autobus et des entreprises d'autocars qui ressortissent à la Commission paritaire du transport sont, conformément à la classification des fonctions en application, les mêmes que ceux des ouvriers qui ressortissent à la Commission paritaire des entreprises de garage (CP 112).

| Code / Catégorie | | Regime horaire (sur base hebdomadaire) | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 38h | 38h30 | 39h | 40h |
| A.1. | | 13.94 | 13.85 | 13.69 | 13.40 |
| A.1.1. | 100% | 14.58 | 14.45 | 14.22 | 13.94 |
| A.1.2. | 105% | 15.31 | 15.17 | 14.93 | 14.64 |
| A.2. | 100% | 14.58 | 14.45 | 14.22 | 13.94 |
| A.2.1. | 105% | 15.31 | 15.17 | 14.93 | 14.64 |
| A.2.2. | 110% | 16.04 | 15.90 | 15.64 | 15.33 |
| B.1. | 110% | 16.04 | 15.90 | 15.64 | 15.33 |
| B.2. | 116% | 16.91 | 16.76 | 16.50 | 16.17 |
| C.1. | 122% | 17.79 | 17.63 | 17.35 | 17.01 |
| C.2. | 128% | 18.66 | 18.50 | 18.20 | 17.84 |
| D.1. | 134% | 19.54 | 19.36 | 19.05 | 18.68 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| D.2. | 140% | 20.41 | 20.23 | 19.91 | 19.52 |