

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/10/2012 (Dernière actualisation de la page 28/01/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8

0	1822.8 1	1991.2 7	2102.4 5	2213.7 5	2325.2 4	2436.4 2	2547.7 0	2665.8 4
1	1856.5 8	2025.0 3	2136.2 0	2247.5 1	2359.0 0	2470.2 9	2598.1 7	2800.7 0
3	1890.1 7	2058.7 8	2176.7 7	2288.2 3	2399.5 5	2544.3 1	2665.8 4	2935.7 0
6	1923.7 6	2092.5 2	2227.5 2	2338.7 0	2449.8 8	2594.9 2	2733.3 7	3070.5 5
9	1957.6 8	2166.7 0	2311.9 3	2423.0 9	2534.4 2	2679.3 3	2834.4 5	3225.5 3
12	1991.2 7	2291.4 8	2412.8 5	2524.0 4	2638.7 6	2790.4 8	2986.1 9	3380.6 8
15	2013.2 6	2387.6 2	2534.4 2	2645.4 1	2763.5 5	2932.1 4	3191.9 4	3485.3 3
18	2035.0 9	2490.2 7	2625.2 5	2736.6 1	2851.1 8	3019.8 1	3279.5 7	3589.8 4
21	2057.0 9	2579.7 5	2716.3 1	2827.6 3	2938.9 4	3107.5 7	3367.2 1	3694.3 7
25	2078.9 2	2676.0 8	2807.5 0	2918.6 7	3026.6 0	3195.3 6	3454.9 8	3799.0 1
30	2100.9 0	2772.0 5	2898.4 2	3009.8 6	3114.2 3	3282.8 2	3542.6 4	3903.5 4
35	2126.1 5	2868.2 1	3003.0 7	3104.1 3	3205.4 3	3407.7 5	3643.8 6	4014.8 5
40	2151.5 2	2964.2 1	3107.5 7	3198.4 6	3296.6 0	3532.7 1	3745.0 0	4125.8 6
42	2161.7 8	3003.9 0	3150.8 4	3237.3 5	3334.1 2	3584.5 0	3786.5 8	4171.5 1
45	2177.2 0	3063.4 4	3215.7 4	3295.6 8	3390.3 7	3662.2 5	3848.9 7	4239.9 5

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.