

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/11/2010 (Dernière actualisation de la page 28/01/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8

0	1729.1 6	1890.7 4	1997.3 9	2104.1 3	2211.0 7	2317.7 1	2424.4 4	2537.7 5
1	1761.5 5	1923.1 3	2029.7 5	2136.5 2	2243.4 5	2350.2 0	2472.8 5	2667.1 1
3	1793.7 8	1955.4 9	2068.6 6	2175.5 7	2282.3 5	2421.1 9	2537.7 5	2796.5 9
6	1826.0 0	1987.8 6	2117.3 4	2223.9 8	2330.6 1	2469.7 3	2602.5 2	2925.9 3
9	1858.5 3	2059.0 0	2198.3 0	2304.9 2	2411.7 0	2550.6 9	2699.4 8	3074.5 8
12	1890.7 4	2178.6 9	2295.1 0	2401.7 5	2511.7 8	2657.3 1	2845.0 2	3223.3 9
15	1911.8 3	2270.9 0	2411.7 0	2518.1 6	2631.4 7	2793.1 8	3042.3 7	3323.7 8
18	1932.7 7	2369.3 5	2498.8 3	2605.6 3	2715.5 2	2877.2 6	3126.4 2	3424.0 0
21	1953.8 7	2455.1 9	2586.1 6	2692.9 4	2799.7 0	2961.4 4	3210.4 7	3524.2 7
25	1974.8 1	2547.5 7	2673.6 3	2780.2 6	2883.7 8	3045.6 4	3294.6 5	3624.6 3
30	1995.9 0	2639.6 3	2760.8 4	2867.7 2	2967.8 3	3129.5 3	3378.7 4	3724.8 9
35	2020.1 1	2731.8 6	2861.2 0	2958.1 5	3055.3 1	3249.3 6	3475.8 3	3831.6 6
40	2044.4 5	2823.9 3	2961.4 4	3048.6 2	3142.7 5	3369.2 1	3572.8 3	3938.1 3
42	2054.2 9	2862.0 0	3002.9 4	3085.9 2	3178.7 3	3418.9 0	3612.7 1	3981.9 1
45	2069.0 8	2919.1 1	3065.2 0	3141.8 6	3232.6 9	3493.4 6	3672.5 4	4047.5 6

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.