

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/12/2012 (Dernière actualisation de la page 28/01/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8

0	1848.3 3	2019.1 5	2131.8 8	2244.7 4	2357.7 9	2470.5 3	2583.3 7	2703.1 6
1	1882.5 7	2053.3 8	2166.1 1	2278.9 8	2392.0 3	2504.8 7	2634.5 4	2839.9 1
3	1916.6 3	2087.6 0	2207.2 4	2320.2 7	2433.1 4	2579.9 3	2703.1 6	2976.8 0
6	1950.6 9	2121.8 2	2258.7 1	2371.4 4	2484.1 8	2631.2 5	2771.6 4	3113.5 4
9	1985.0 9	2197.0 3	2344.3 0	2457.0 1	2569.9 0	2716.8 4	2874.1 3	3270.6 9
12	2019.1 5	2323.5 6	2446.6 3	2559.3 8	2675.7 0	2829.5 5	3028.0 0	3428.0 1
15	2041.4 5	2421.0 5	2569.9 0	2682.4 5	2802.2 4	2973.1 9	3236.6 3	3534.1 2
18	2063.5 8	2525.1 3	2662.0 0	2774.9 2	2891.1 0	3062.0 9	3325.4 8	3640.1 0
21	2085.8 9	2615.8 7	2754.3 4	2867.2 2	2980.0 9	3151.0 8	3414.3 5	3746.0 9
25	2108.0 2	2713.5 5	2846.8 1	2959.5 3	3068.9 7	3240.1 0	3503.3 5	3852.2 0
30	2130.3 1	2810.8 6	2939.0 0	3052.0 0	3157.8 3	3328.7 8	3592.2 4	3958.1 9
35	2155.9 2	2908.3 6	3045.1 1	3147.5 9	3250.3 1	3455.4 6	3694.8 7	4071.0 6
40	2181.6 4	3005.7 1	3151.0 8	3243.2 4	3342.7 5	3582.1 7	3797.4 3	4183.6 2
42	2192.0 4	3045.9 5	3194.9 5	3282.6 7	3380.8 0	3634.6 8	3839.5 9	4229.9 1
45	2207.6 8	3106.3 3	3260.7 6	3341.8 2	3437.8 4	3713.5 2	3902.8 6	4299.3 1

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.