

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/12/2021 (Dernière actualisation de la page 01/03/2022)

Augmentation conventionnelle de 0,4% au 12/2021.

En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés (salaires réels limités à la rémunération finale de la classe 8).

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	1	2	3	4	5	6	7	8
0	2079.8 5	2270.5 3	2396.3 9	2522.3 7	2648.5 6	2774.4 3	2900.3 9	3034.1 0
1	2118.0 8	2308.7 5	2434.5 8	2560.6 0	2686.7 9	2812.7 6	2957.5 1	3186.7 8
3	2156.0 7	2346.9 4	2480.4 9	2606.6 9	2732.6 8	2896.5 4	3034.1 0	3339.6 0
6	2194.1 0	2385.1 5	2537.9 6	2663.8 1	2789.6 5	2953.8 4	3110.5 6	3492.2 2
9	2232.5 1	2469.1 2	2633.5 2	2759.3 3	2885.3 5	3049.3 9	3224.9 7	3667.6 4
12	2270.5 3	2610.3 7	2747.7 3	2873.6 1	3003.4 5	3175.1 9	3396.7 4	3843.2 6
15	2295.4 2	2719.1 8	2885.3 5	3010.9 8	3144.7 2	3335.5 4	3629.6 4	3961.7 3
18	2320.1 3	2835.3 8	2988.1 8	3114.2 2	3243.9 2	3434.8 0	3728.8 3	4080.0 3
21	2345.0 3	2936.6 7	3091.2 4	3217.2 5	3343.2 6	3534.1 4	3828.0 2	4198.3 7
25	2369.7 5	3045.7 0	3194.4 8	3320.3 0	3442.4 9	3633.5 1	3927.3 8	4316.8 1
30	2394.6 1	3154.3 3	3297.4 0	3423.5 5	3541.6 8	3732.5 2	4026.6 1	4435.1 1
35	2423.2 0	3263.1 9	3415.8 4	3530.2 4	3644.9 0	3873.9 1	4141.1 7	4561.1 0
40	2451.9 2	3371.8 6	3534.1 4	3637.0 2	3748.1 0	4015.3 6	4255.6 8	4686.7 9
42	2463.5 4	3416.7 8	3583.1 2	3681.0 5	3790.5 7	4073.9 8	4302.7 3	4738.4 6
45	2481.0 0	3484.1 8	3656.5 8	3747.0 7	3854.2 5	4162.0 1	4373.3 6	4815.9 4

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.