

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/01/2020 (Dernière actualisation de la page 09/01/2020)

Indexation de 0,71% en 1/2020.

En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés (Salaires réels limitées à la rémunération finale de la classe 8).

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8
0	2053.0 8	2241.3 1	2365.5 5	2489.9 1	2614.4 8	2738.7 3	2863.0 6	2995.0 5
1	2090.8 2	2279.0 4	2403.2 5	2527.6 5	2652.2 2	2776.5 6	2919.4 5	3145.7 7
3	2128.3 3	2316.7 4	2448.5 7	2573.1 4	2697.5 1	2859.2 7	2995.0 5	3296.6 2
6	2165.8 7	2354.4 6	2505.3 0	2629.5 3	2753.7 6	2915.8 3	3070.5 4	3447.2 8
9	2203.7 9	2437.3 4	2599.6 3	2723.8 3	2848.2 2	3010.1 5	3183.4 7	3620.4 5
12	2241.3 1	2576.7 8	2712.3 7	2836.6 3	2964.8 0	3134.3 3	3353.0 3	3793.8 1
15	2265.8 8	2684.1 9	2848.2 2	2972.2 3	3104.2 5	3292.6 2	3582.9 3	3910.7 5
18	2290.2 8	2798.8 9	2949.7 2	3074.1 4	3202.1 8	3390.6 0	3680.8 4	4027.5 2
21	2314.8 6	2898.8 8	3051.4 6	3175.8 5	3300.2 4	3488.6 6	3778.7 6	4144.3 4
25	2339.2 6	3006.5 1	3153.3 7	3277.5 7	3398.1 9	3586.7 5	3876.8 4	4261.2 6
30	2363.8 0	3113.7 4	3254.9 7	3379.4 9	3496.1 1	3684.4 9	3974.8 0	4378.0 4
35	2392.0 2	3221.2 0	3371.8 8	3484.8 2	3598.0 0	3824.0 6	4087.8 8	4502.4 1
40	2420.3 7	3328.4 7	3488.6 6	3590.2 2	3699.8 7	3963.6 9	4200.9 2	4626.4 8
42	2431.8 4	3372.8 1	3537.0 1	3633.6 8	3741.7 9	4021.5 6	4247.3 6	4677.4 8
45	2449.0 8	3439.3 5	3609.5 2	3698.8 5	3804.6 5	4108.4 5	4317.0 9	4753.9 6

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.