

# **Salaires minimums par (sous-)commission paritaire**

## **Commission paritaire 1050000: métaux non-ferreux**

En vigueur au 01/05/2017 (Dernière actualisation de la page 28/06/2017)

Indexation de 2,07 % en 05/2017.

Augmentation CCT de 1,1% en 05/2017.

En cas d'indexation et d'augmentation CCT en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/07/2011. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

## **1. REGIME HORAIRE (sur base hebdomadaire): 38h**

### **1.1. SALAIRES BAREMIQUES: Ouvriers**

Salaire minimum garanti	
Par mois	1978.14
Par heure	12.01

### **1.2. SALAIRES BAREMIQUES: Etudiants**

Pourcentage du salaire horaire minimum payé dans l'entreprise pour l'ouvrier adulte exerçant la même fonction que celle de l'intéressé.

Age	
< 16,5	80%
16,5	85%
17	90%
17,5	95%
18	100%

### **1.3. SALAIRES BAREMIQUES: Apprentis**

**1.3.1. : Apprenti ayant terminé la troisième année de l'enseignement secondaire sans succès et n'ayant pas conclu au cours des trois dernières années un contrat d'apprentissage industriel, un contrat d'apprentissage des classes moyennes, un contrat de stage, un contrat de formation en alternance dans le cadre d'un apprentissage pour une durée totale de six mois.**

<i>Montants valables pour le 1er mois. Après un mois : voir 1.3.2.</i>

Pourcentages de 1/3 du RMMMIG interprofessionnel

Age		Indemnité d'apprentissage me nsuelle
15	64%	326.81
16	70%	357.45
17	76%	388.09
18	82%	418.73
19	88%	449.37
20	94%	480.00
21+	100%	510.64

### 1.3.2. : Autre que 1.3.1. :

Pourcentages du salaire sectoriel minimum garanti

Age		Indemnité d'apprentissage hor aire
16	62%	7.45
16,5	68%	8.17
17	74%	8.89
17,5	80%	9.61
18	85%	10.21
18,5	90%	10.81
21+	100%	12.01