SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 3290106: organisations qui recoivent des moyens maribel social pour le soutien de direction

En vigueur au 01/08/2026 (Dernière actualisation de la page 27/08/2026)

Ce sous-secteur n'est pas une Sous-commission paritaire officielle (SCP). Cependant, les données de salaire ci-dessous sont reprises dans les CCT's sectorielles de la Sous-commission paritaire officielle (SCP 329.01).

Indexation de 2% en 8/2026.
En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

Les présents barèmes s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs des organisations qui reçoivent des moyens maribel social pour le soutien de direction en provenance du "Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap".

1. REGIME (sur base hebdomadaire): 38h

CCT 14/06/2019, 152796, entre en vigueur le 01/09/2019.
La rémunération à la tâche (pour des artistes) est une rémunération laquelle est en fonction de la charge totale de la prestation fournie plutôt qu'en fonction du nombre d'heures effectivement prestées. Les critères suivantes pour une rémunération à la tâche doivent être remplis. Si l'un des critères ci-après n'est pas rempli, on appliquera les rémunérations convenues dans les CCT sectorielles ou d'entreprise en vigueur.
(1) Entre l'artiste et l'employeur/donneur d'ordre, soit un contrat de travail est conclu, soit un contrat sous article 1er bis de la loi du 27/06/1969 révisant l'arrêté-loi du 28/12/1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.
(2) Le contrat précité précise explicitement que le mode de rémunération est la rémunération à la tâche.
(3) Il doit s'agir d'une prestation artistique, répondant à la définition suivante dans l'article 1er bis: "Par la fourniture de prestations et/ou la production d'œuvres de nature artistique", il y a lieu d'entendre : "la création et/ou l'exécution ou l'interprétation d'œuvres artistiques dans les secteurs de l'audio-visuel et des arts plastiques, de la musique, de la littérature, du spectacle, du théâtre et de la chorégraphie".
(4) La mission ou la tâche doit clairement être inscrite dans le contrat.

1.1. : Structure barémique (1)

ANCIENNETE (Nombre d'années)	BAREME (Montant mensuel)					
	B1a	L1	B1c	B1b	B2b	B2a
	Age de départ : 21 ans minimum	Age de départ : 22 ans minimum	Age de départ : 21 ans minimum	Age de départ : 21 ans minimum	Age de départ : 20 ans minimum	Age de départ : 20 ans minimum
0	3632.21	3790.90	2934.89	3302.18	2482.48	2578.27
1	3688.12	3904.47	2990.78	3358.07	2530.34	2618.19
2	3743.96	4018.08	3076.67	3413.98	2584.65	2707.19
3	3799.87	4130.68	3192.59	3469.82	2682.03	2809.09
4	3799.87	4265.71	3307.84	3541.21	2778.83	2910.50
5	3895.67	4436.80	3309.00	3565.62	2779.41	2911.32
6	3895.67	4436.80	3473.24	3718.13	2917.41	3055.85
7	3991.47	4607.81	3474.42	3719.30	2918.51	3057.42
8	4078.99	4607.81	3638.67	3895.04	3056.48	3201.95
9	4087.14	4778.83	3640.20	3896.22	3057.97	3203.52
10	4260.51	4790.39	3804.44	4071.95	3195.95	3348.07
11	4261.65	4949.86	3806.22	4073.13	3197.45	3349.63
12	4442.00	4999.67	3970.47	4245.56	3335.41	3494.15
13	4443.15	5120.88	3972.25	4246.88	3336.91	3495.74
14	4623.50	5208.96	4135.39	4419.17	3474.87	3640.28
15	4624.65	5291.90	4137.14	4421.05	3476.37	3641.85
16	4805.00	5418.24	4298.17	4593.35	3614.34	3786.38
17	4806.14	5462.98	4299.91	4595.21	3615.84	3787.96
18	4988.14	5627.53	4460.94	4767.51	3753.79	3932.50
19	4989.28	5634.00	4462.69	4769.39	3755.30	3934.07
20	5169.64	5836.81	4623.71	4941.68	3893.27	4078.59
21	5170.78	5841.59	4625.46	4943.55	3894.76	4080.16
22	5351.13	6046.09	4786.48	5115.85	4032.72	4221.86
23	5533.41	6255.38	4949.27	5290.02	4170.38	4365.11
24	5713.77	6459.89	5110.28	5462.32	4305.65	4506.81
25	5715.72	6459.89	5112.04	5464.19	4307.11	4508.35
26	5715.72	6459.89	5112.04	5464.19	4307.11	4508.35
27	5717.68	6459.89	5113.78	5466.06	4308.59	4509.89

1.2. : Structure barémique (2)

ANCIENNETE (Nombre d'années)	BAREME (Montant mensuel)					
	MV2	B3	A1	A2	A3	L4
	Age de départ : 21 ans minimum	Age de départ : 18 ans minimum	Age de départ : 21 ans minimum	Age de départ : 20 ans minimum	Age de départ : 18 ans minimum	Age de départ : 18 ans minimum
0	2721.96	2319.24	2899.02	2471.90	2275.27	2169.18
1	2811.84	2397.26	2954.25	2573.31	2368.60	2197.88
2	2921.91	2490.90	3039.45	2674.72	2461.95	2226.53
3	3031.96	2585.05	3154.68	2776.12	2555.29	2255.22
4	3141.45	2678.40	3269.93	2877.53	2648.64	2288.95

5	3142.80	2679.85	3269.93	2877.53	2648.64	2313.85
6	3298.82	2812.87	3434.17	3022.07	2781.67	2403.92
7	3300.53	2814.32	3616.70	3022.07	2781.67	2420.59
8	3456.56	2947.36	3616.70	3166.60	2914.71	2518.89
9	3459.91	2948.81	3711.39	3166.60	2914.71	2527.35
10	3615.95	3081.85	3762.66	3311.13	3047.76	2633.85
11	3617.11	3083.30	3806.02	3311.13	3047.76	2634.16
12	3773.14	3216.34	3926.91	3455.68	3180.80	2748.83
13	3774.33	3217.78	3926.91	3455.68	3180.80	2748.83
14	3930.36	3350.81	4090.93	3600.21	3313.83	2863.80
15	3931.53	3352.26	4090.93	3600.21	3313.83	2863.80
16	4087.41	3485.30	4316.57	3744.75	3446.88	2978.78
17	4088.98	3486.75	4409.35	3744.75	3446.88	2978.78
18	4241.96	3619.78	4542.20	3889.29	3579.90	3093.74
19	4243.62	3621.22	4634.98	3889.29	3579.90	3093.74
20	4396.59	3754.27	4634.98	4033.81	3712.95	3208.72
21	4398.25	3755.72	4727.76	4033.81	3712.95	3208.72
22	4551.23	3888.76	4735.03	4176.42	3845.98	3323.69
23	4705.86	4023.24	4896.05	4318.13	3979.02	3438.66
24	4858.84	4154.78	5057.08	4459.83	4111.44	3553.63
25	4860.50	4156.20	5057.08	4459.83	4111.44	3553.63
26	4860.50	4156.20	5057.08	4459.83	4111.44	3553.63
27	4862.16	4157.61	5057.08	4459.83	4111.44	3553.63